



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
 "Año del diálogo y la Reconciliación"



ANEXO 05
TABLAS DE EVALUACIÓN AL POSTULANTE

CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL PROFESIONAL ASISTENCIAL

APellidos y Nombres:

PLAZA A LA QUE POSTULA:

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
1. FORMACIÓN ACADÉMICA		
Título Profesional Universitario	20	
2. EXPERIENCIA LABORAL	20	
Experiencia	20	
Menor de 2 años	12	
De 2 años a 3 años	8	
Mayor a 03 años	9	
- Experiencia en cargos Similares	12	
Menor de 2 años	8	
De 2 años a 3 años	5	
Mayor a 03 años	6	
3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA	8	
Doctorado, título	10	
Maestría, título	4	
Estudios de doctorado y/o maestría	3	
Especialidad	2	
* Título	3	
* Estudios	3	
Cursos de Capacitación	2	
*Cursos de capacitación menor a veinte horas	3	
*Cursos de Capacitación, de 20 a 100 horas	1	
*Cursos de Capacitación mayores a 100 horas	2	
TOTAL :	50	

NOTA: Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 30, quedarán excluidos del proceso, no pudiendo participar en la entrevista personal

NOTA: Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
"Año del diálogo y la Reconciliación"



CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL TÉCNICO ASISTENCIAL

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
1. FORMACIÓN ACADÉMICA		
Título de Instituto Superior	20	
2. EXPERIENCIA LABORAL	20	
Menor de 2 años	15	
De 2 a 3 años	09	
Mayor a 03 años	11	
3. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	15	
Cursos de Capacitación	15	
*Cursos de Capacitación menores a 20 horas	13	
* Cursos de Capacitación de 20 a 100 horas	5	
Cursos de Capacitación de 100 a 150 horas	7	
*Cursos de Capacitación mayores a 150 horas	10	
Estudios de computación	13	
TOTAL :	2	
	50	

NOTA: Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 30, quedarán excluidos del proceso, no pudiendo participar en la entrevista personal

NOTA: Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y los realizados 5 años.



CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL CHOFER

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
1. FORMACIÓN ACADÉMICA	20	
ESTUDIOS PRIMARIOS CONCLUIDOS	8	
ESTUDIOS SECUNDARIOS SIN CONCLUIR	10	
ESTUDIOS SECUNDARIOS CONCLUIDOS	20	
2. EXPERIENCIA LABORAL	15	
Menor a 2 años,	9	
De 2 años a 3 años	11	
Mayor a 03 años	15	
3. EXPERIENCIA LABORAL EN CARGOS SIMILARES	10	
De 2 años a 3 años	7	
Mayor a 03 años	10	
CURSOS DE CAPACITACIÓN	5	
*Cursos de Capacitación menor de 20 horas	3	
*Cursos de Capacitación mayores a 20 horas	5	
TOTAL :	50	

NOTA: Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 30, quedarán excluidos del Proceso, no pudiendo participar en la entrevista personal.

NOTA: Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado y los realizados en los últimos 5 años.



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
 "Año del diálogo y la Reconciliación"



CUADRO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL		
FACTORES A EVALUAR	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales.	9	
CAPACIDAD DE PERSUASIÓN Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para remitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas.	9	
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide al grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos.	12	
CONOCIMIENTOS DEL CASO AL QUE POSTULA Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo al cual postula	20	
TOTAL ENTREVISTA	50	

RESULTADO DE EVALUACIÓN GENERAL

TIPO DE EVALUACIÓN	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE EVALUACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL	BONIFICACIÓN ESPECIAL	PUNTAJE FINAL
Evaluación Curricular	50				
Entrevista Personal	50				
Total General:	100				

**ANEXO 04
CRONOGRAMA DEL PROCESO MODIFICADO**

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
Aprobación de bases de Convocatoria	24 Julio del 2018	Comisión CAS
Publicación en Portal MTPE	25 de Julio del 2018 al 08 de agosto de 2018	MTPE
CONVOCATORIA		
Publicación de Convocatoria en la Página Web de la Dirección Regional de Salud Cajamarca	Del 09 de agosto 2018 al 17 de agosto 2018	Comisión CAS
Recepción de Expedientes en Secretaría de la Dirección de la Red de Salud Celendín (Av. Bolognesi N° 740)	Del 20 de agosto del 2018 al 22 de agosto de 2018 (08:00 am a 01:00 pm y de 2:30 pm a 4.45:00 pm.)	Secretaria
SELECCIÓN		
Evaluación Curricular	Del 23 y 24 de agosto del 2018	Comisión CAS
Publicación de resultados de evaluación curricular	24 de agosto de 2018 (a partir de las 04: 00 pm.)	Dirección Ejecutiva de Informática Telecomunicaciones y Estadísticas
Presentación de reclamos	27 de agosto de 2018 (7:30 a.m. - 01:00 pm.)	POSTULANTE
Absolución de reclamos	27 de agosto 2018 a partir de 4:00 p.m.	Comisión CAS
Publicación de postulantes aptos para entrevista personal	27 de agosto 2018 (a partir de las 7:00 p.m.)	Dirección Ejecutiva de Informática Telecomunicaciones y Estadísticas y Facebook de la red
Entrevista personal (Aptos)	28 y 29 de agosto del 2018 (08:00 am- 06:00 pm)	Comisión CAS
Publicación de Resultados Finales	29 de agosto de 2018 (a partir de las 06:00 p.m.)	Comisión CAS / Dirección Ejecutiva de Informática Telecomunicaciones y Estadísticas
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATOS		
Suscripción y Registro de contratos	Del 31 de agosto al 10 de Setiembre de 2018	Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos DIRESA Cajamarca.



ANEXO 03

RELACION DE PLAZAS CONCURSO CAS N° 004-2018-DRS.CAJ

N°	RED DE SALUD	ESTABLECIMIENTO DE SALUD	CARGO	N° PLAZAS	CÓDIGO DE PLAZA	CONTRAPRESTACIÓN ECONÓMICA
1	RED CELENDIN	Puesto de Salud Sorochuco	MEDICO	1	001633	4,300.00
2	RED CELENDIN	Hospital de Atención General Celendin	MEDICO	1	001634	4,000.00
3	RED CELENDIN	Hospital de Atención General Celendin	BIOLOGO	1	001635	2,100.00
4	RED CELENDIN	Puesto de Salud Villanueva	ENFERMERA	1	001636	2,800.00
5	RED CELENDIN	Puesto de Salud Muyoc Grande	ENFERMERA	1	001639	2,300.00
6	RED CELENDIN	Puesto de Salud Jerez	TENCNICO EN ENFERMERIA	1	001641	1,600.00
7	RED CELENDIN	Puesto de Salud José Gálvez	TECNICO EN FARMACIA	1	001642	1,500.00
8	RED CELENDIN	Puesto de Salud la Libertad de Pallán	CHOFER	1	001643	1,600.00

