



## ANEXO 05

### TABLAS DE EVALUACIÓN AL POSTULANTE

#### CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL PROFESIONAL ASISTENCIAL

(MEDICO ESPECIALISTA EN PSIQUIATRIA)

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
<b>1. FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>13</b>	
Egresado de la Especialidad de psiquiatría.	13	
<b>2. EXPERIENCIA LABORAL</b>	<b>10</b>	
Mayor a un año y Menor de 2 años (incluye SERUMS)	7	
De 2 años a más (incluye SERUMS)	10	
<b>3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA SEGÚN PERFIL REQUERIDO</b>	<b>7</b>	
*Cursos de capacitación de 20 a 200 horas	2	
*Cursos de Capacitación de 201 a 400 horas	5	
*Cursos de Capacitación mayores a 401 horas	7	
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	

**NOTA:** Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 20, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

**NOTA:** Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.



## CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL PROFESIONAL ASISTENCIAL

(MEDICO ESPECIALISTA EN SALUD FAMILIAR)

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
<b>1. FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>13</b>	
Título de Especialista	13	
<b>2. EXPERIENCIA LABORAL</b>	<b>10</b>	
<b>GENERAL</b>	<b>5</b>	
De 2 años (incluye SERUMS) a menor de 03 Años	4	
De 3 años a más (incluye SERUMS)	5	
<b>ESPECIFICA (CON ESPECIALIDAD)</b>	<b>5</b>	
De 1 año a menor de 2 años	4	
De 2 años a más	5	
<b>3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA SEGÚN PERFIL REQUERIDO</b>	<b>7</b>	
*Cursos de capacitación de 20 a 200 horas	2	
*Cursos de Capacitación de 201 a 400 horas	5	
*Cursos de Capacitación mayores a 401 horas	7	
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	

**NOTA:** Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 20, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

**NOTA:** Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.



## CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL PROFESIONAL ASISTENCIAL

(PSICOLOGO/A)

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
<b>1. FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>13</b>	
Título Profesional Universitario	13	
<b>2. EXPERIENCIA LABORAL</b>	<b>10</b>	
De 2 años (incluye SERUMS) a menor de 3 años	7	
De 3 años a más (incluye SERUMS)	10	
<b>3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA SEGÚN PERFIL REQUERIDO</b>	<b>7</b>	
*Cursos de capacitación de 20 a 200 horas	2	
*Cursos de Capacitación de 201 a 400 horas	5	
*Cursos de Capacitación mayores a 401 horas	7	
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	

**NOTA:** Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 20, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

**NOTA:** Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.



**CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL PROFESIONAL ASISTENCIAL**  
**(ENFERMERO/A)**

APELLIDOS Y NOMBRES:.....  
.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
<b>1. FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>13</b>	
Título Profesional Universitario	13	
<b>2. EXPERIENCIA LABORAL</b>	<b>10</b>	
De 2 años (incluye SERUMS) a menor de 3 años	7	
De 3 años a más (incluye SERUMS)	10	
<b>3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA SEGÚN PERFIL REQUERIDO</b>	<b>7</b>	
*Cursos de capacitación de 20 a 200 horas	2	
*Cursos de Capacitación de 201 a 400 horas	5	
*Cursos de Capacitación mayores a 401 horas	7	
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	

**NOTA:** Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 20, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

**NOTA:** Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.

2  
BCH



**CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL PROFESIONAL ASISTENCIAL**  
**(TRABAJADOR SOCIAL)**

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
<b>1. FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>13</b>	
Título Profesional Universitario	13	
<b>2. EXPERIENCIA LABORAL</b>	<b>10</b>	
De 1 año (incluye SERUMS) a menor de 2 años	7	
De 2 años a más (incluye SERUMS)	10	
<b>3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA SEGÚN PERFIL REQUERIDO</b>	<b>7</b>	
*Cursos de capacitación de 20 a 200 horas	2	
*Cursos de Capacitación de 201 a 400 horas	5	
*Cursos de Capacitación mayores a 401 horas	7	
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	

**NOTA:** Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 20, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

**NOTA:** Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.

*Handwritten signature and initials in blue ink.*



## CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL PROFESIONAL ASISTENCIAL

(TECNOLOGO MEDICO)

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
<b>1. FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>13</b>	
Título Profesional Universitario	13	
<b>2. EXPERIENCIA LABORAL</b>	<b>10</b>	
De 1 año (incluye SERUMS) a menor de 2 años	7	
De 2 años a más (incluye SERUMS)	10	
<b>3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA SEGÚN PERFIL REQUERIDO</b>	<b>7</b>	
*Cursos de capacitación de 20 a 200 horas	2	
*Cursos de Capacitación de 201 a 400 horas	5	
*Cursos de Capacitación mayores a 401 horas	7	
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	

**NOTA:** Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 20, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

**NOTA:** Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



## CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL PROFESIONAL ASISTENCIAL

(QUIMICO FARMACEUTICO)

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
<b>1. FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>13</b>	
Título Profesional Universitario	13	
<b>2. EXPERIENCIA LABORAL</b>	<b>10</b>	
De 1 año (incluye SERUMS) a menor de 2 años	7	
De 2 años a más (incluye SERUMS)	10	
<b>3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA SEGÚN PERFIL REQUERIDO</b>	<b>7</b>	
*Cursos de capacitación de 20 a 200 horas	2	
*Cursos de Capacitación de 201 a 400 horas	5	
*Cursos de Capacitación mayores a 401 horas	7	
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	

**NOTA:** Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 20, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

**NOTA:** Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.



**CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL TÉCNICO ASISTENCIAL**  
**(TÉCNICO E ENFERMERÍA Y TÉCNICO EN FARMACIA)**

**APELLIDOS Y NOMBRES:**.....

**PLAZA A LA QUE POSTULA:**.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
<b>1. FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>13</b>	
Título	13	
<b>2. EXPERIENCIA LABORAL</b>	<b>10</b>	
De 2 años a menor de 3 años	7	
De 3 años a más	10	
<b>3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA SEGÚN PERFIL REQUERIDO</b>	<b>7</b>	
*Cursos de capacitación de 20 a 200 horas	2	
*Cursos de Capacitación de 201 a 400 horas	5	
*Cursos de Capacitación mayores a 401 horas	7	
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	

**NOTA:** Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 20, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

**NOTA:** Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.



**CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL**  
**(ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO)**

**APELLIDOS Y NOMBRES:**.....

**PLAZA A LA QUE POSTULA:**.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
<b>1. FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>13</b>	
Título Profesional Universitario	13	
<b>2. EXPERIENCIA LABORAL</b>	<b>10</b>	
De 2 años a menor de 3 años	7	
De 3 años a más	10	
<b>3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA SEGÚN PERFIL REQUERIDO</b>	<b>7</b>	
*Cursos de capacitación de 20 a 200 horas	2	
*Cursos de Capacitación de 201 a 400 horas	5	
*Cursos de Capacitación mayores a 401 horas	7	
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	

**NOTA:** Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 20, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

**NOTA:** Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.



## CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL

(PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES  
LIMPIEZA/ VIGILANCIA)

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
<b>1. FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>13</b>	
Secundaria completa	13	
<b>2. EXPERIENCIA LABORAL</b>	<b>10</b>	
De un 01 año a 2 años	7	
Mayor a 2 años	10	
<b>3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA</b>	<b>7</b>	
*Cursos de capacitación menor de veinte 20 hora.	3	
*Cursos de Capacitación en salud de 20 a más	7	
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	

**NOTA:** Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 20, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

**NOTA:** Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.



### CUADRO DE EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL		
FACTORES A EVALUAR	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
<b><u>SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL</u></b> Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias.	4	
<b><u>CAPACIDAD DE PERSUASIÓN</u></b> Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para remitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas.	4	
<b><u>CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES</u></b> Mide al grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos.	8	
<b><u>CONOCIMIENTOS DEL PUESTO AL QUE POSTULA</u></b> Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo al cual postula	14	
<b>TOTAL ENTREVISTA</b>	30	

**NOTA:** Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 30, quedarán en la condición de NO APTO.

### RESULTADO DE EVALUACIÓN GENERAL

	EVALUACIÓN CURRICULAR (EC)	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS (EC2)	ENTREVISTA PERSONAL (EP)	PUNTAJE SUBTOTAL (PST)	BONIFICACIÓN ESPECIAL (BE)	PUNTAJE FINAL
POSTULANTE				EC+EC2+EP	% PST	PST + BE
<b>Total General:</b>						