



ANEXO 05

TABLAS DE EVALUACIÓN AL POSTULANTE

CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL PROFESIONAL ASISTENCIAL

(MEDICO, BIOLOGO/TECNOLOGO MEDICO, QUIMICO FARMACEUTICO, ENFERMERO, OBSTETRA)

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
1. FORMACIÓN ACADÉMICA	20	
Título Profesional Universitario	20	
2. EXPERIENCIA LABORAL	15	
Mayor a un año y Menor de 2 años (incluye SERUMS)	10	
De 2 años a 3 años(incluye SERUMS)	13	
Mayor a 03 años(incluye SERUMS)	15	
3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA	15	
3.1 Especialidad	10	
* Título	10	
* Estudios	8	
3.2 Cursos de Capacitación	5	
*Cursos de capacitación menor a veinte horas	2	
*Cursos de Capacitación, de 20 a 100 horas	3	
*Cursos de Capacitación mayores a 100 horas	5	
TOTAL	50	

NOTA: Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 30, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

NOTA: Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.



CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL TÉCNICO ASISTENCIAL
(TÉCNICO E ENFERMERÍA, TÉCNICO EN FARMACIA Y TÉCNICO DE LABORATORIO)

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
1. FORMACIÓN ACADÉMICA	20	
Título Técnico	20	
2. EXPERIENCIA LABORAL	20	
Hasta un (01) año a partir de lo solicitado en el perfil	12	
Mayor un (01) año hasta dos (02) años a partir de lo solicitado en el perfil	16	
Mayor dos (02) años a partir de lo solicitado en el perfil	20	
3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA	10	
*Cursos de capacitación menor a veinte (20) horas	4	
*Cursos de Capacitación, de 20 a 100 horas	7	
*Cursos de Capacitación mayores a 100 horas	10	
TOTAL	50	

NOTA: Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 30, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

NOTA: Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.



CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL

(ASISTENTE PROFESIONAL)

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
1. FORMACIÓN ACADÉMICA	20	
Bachiller	20	
2. EXPERIENCIA LABORAL	15	
Hasta un (01) año a partir de lo solicitado en el perfil	10	
Mayor un (01) año hasta dos (02) años a partir de lo solicitado en el perfil	13	
Mayor dos (02) años a partir de lo solicitado en el perfil	15	
3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA	15	
3.1 Especialidad	10	
* Título/Grado	10	
* Estudios	8	
3.2 Cursos de Capacitación	5	
*Cursos de capacitación menor a veinte horas	2	
*Cursos de Capacitación, de 20 a 100 horas	3	
*Cursos de Capacitación mayores a 100 horas	5	
TOTAL	50	

NOTA: Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 30, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

NOTA: Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.



CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL

(AUXILIAR ADMINISTRATIVO, ASISTENTE EJECUTIVO, ASISTENTE ADMINISTRATIVO)

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
1. FORMACIÓN ACADÉMICA	20	
Título Técnico	20	
2. EXPERIENCIA LABORAL	20	
Hasta un (01) año a partir de lo solicitado en el perfil	12	
Mayor un (01) año hasta dos (02) años a partir de lo solicitado en el perfil	16	
Mayor dos (02) años a partir de lo solicitado en el perfil	20	
3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA	10	
*Cursos de capacitación menor a veinte (20) horas	4	
*Cursos de Capacitación, de 20 a 100 horas	7	
*Cursos de Capacitación mayores a 100 horas	10	
TOTAL	50	

NOTA: Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 30, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

NOTA: Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.



CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL

(CHOFER)

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
1. FORMACIÓN ACADÉMICA	20	
Licencia de conducir	20	
2. EXPERIENCIA LABORAL	20	
Hasta un (01) año a partir de lo solicitado en el perfil	12	
Mayor un (01) año hasta dos (02) años a partir de lo solicitado en el perfil	16	
Mayor dos (02) años a partir de lo solicitado en el perfil	20	
3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA	10	
*Cursos de capacitación menor a veinte (20) horas	4	
*Cursos de Capacitación, de 20 a 100 horas	7	
*Cursos de Capacitación mayores a 100 horas	10	
TOTAL	50	

NOTA: Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 30, quedarán en la condición de NO APTO, no pudiendo participar en la entrevista personal.

NOTA: Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años.



CUADRO DE EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL		
FACTORES A EVALUAR	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias.	7	
CAPACIDAD DE PERSUASIÓN Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para remitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas.	8	
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide al grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos.	10	
CONOCIMIENTOS DEL PUESTO AL QUE POSTULA Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo al cual postula	25	
TOTAL ENTREVISTA	50	

NOTA: Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 30, quedarán en la condición de NO APTO.

RESULTADO DE EVALUACIÓN GENERAL

	EVALUACIÓN CURRICULAR (EC)	ENTREVISTA PERSONAL (EP)	PUNTAJE SUB TOTAL (PST)	BONIFICACIÓN ESPECIAL (BE)	PUNTAJE FINAL
POSTULANTE			EC+ER	% PST	PST + BE
Total General:					