

ANEXO N° 06
PERFILES DE PUESTO

TÉRMINOS DE REFERENCIA
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
UN (01) CHOFER

RED DE SALUD CELENDIN

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la convocatoria:** Contratar los servicios de un (01) chofer para el C.S. Cortegana
2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:** Red de Servicios de Salud Celendín
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de la contratación:** Oficina de Recursos Humanos.
4. **Base legal:**
 DL N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.

II.- PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia en conducción de vehículos no menor de un (01) año en el sector salud. ✓ Conocimiento rutas de la Región Cajamarca.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Integridad, confianza en sí mismo, iniciativa y adaptabilidad.
Formación académica: Grados y/o Títulos.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Estudios primarios o secundarios
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nociones de mecánica automotriz (Declaración Jurada Simple). ✓ Disponibilidad de tiempo para laborar fuera del horario normal de trabajo. ✓ Manejo de bitácora.
Requisitos mínimos indispensables para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia en conducción de vehículos no menor de Un (01) año en el sector salud. ✓ Nociones de mecánica automotriz (Declaración Jurada Simple). ✓ Licencia de Conducir Clase A Categoría dos b profesional (A – 2B) ✓ Conocimiento de la ruta de la jurisdicción regional de Cajamarca. (Declaración Jurada Simple) ✓ Conocimiento de educación o seguridad vial ✓ Cursos para conductores ✓ Capacitaciones en transporte y tránsito terrestre. ✓ Récord del conductor expedido por el MTC

III.-CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales actividades a desarrollar:

- Conducir ambulancias y/o camioneta para transporte de personal y/o pacientes en zonas urbanas o rurales, informando el estado del vehículo al término del día y/o viaje.
- Cuidado y mantenimiento diarios del vehículo que se le asigne (limpieza, combustible y otros).
- Verificar permanentemente el estado del vehículo y sus accesorios.
- Llevar el control de la garantía, documentos del vehículo, informando a su jefe inmediato de la gestión de dichos documentos.
- Controlar los equipos y herramientas a su cargo.
- Controlar el consumo y gasto de combustible, repuestos, lubricantes y otros accesorios del vehículo.
- Conducir el vehículo, previa autorización del Jefe de Servicios Auxiliares y del Director Administrativo.
- Proveer de combustible de acuerdo a la ruta de viaje.
- Otras actividades que le asigne el Jefe inmediato.

IV.- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

RED DE SALUD	ESTABLECIMIENTO DE SALUD	CARGO	DURACIÓN DEL CONTRATO	CÓDIGO DE PLAZA	REMUNERACIÓN
CELENDIN	C.S.CORTEGANA	CHOFER	03 meses	001653	1,600.00

*Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

TÉRMINO DE REFERENCIA
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
DE UN (01) MÉDICO CIRUJANO – HOSPITAL

RED DE SALUD CELENDÍN

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la convocatoria:** Contratar los servicios de UN (01) profesional Médico Cirujano.
2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:** Red de Salud de Celendín.
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de la contratación:** Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.
4. **Base legal:** DL N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.

II. PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral	✓ Experiencia mínima de un (01) año en el Sector Público, incluye SERUMS.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Manejo de guías y/o prácticas clínicas, protocolos del Ministerio de Salud. ✓ Manejo de la Norma Técnica de emergencias obstétricas y neonatales. ✓ Conocimientos básicos sobre la Normatividad del SIS. ✓ Capacidad de análisis, expresión, redacción, síntesis de dirección y coordinación técnica; concretar resultados en tiempo oportuno. ✓ Liderazgo para el logro de los objetivos institucionales. ✓ Empatía, pro actividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo. ✓ Aplicación de valores y consideración de la libertad de su opinión y expresión.
Formación académica: Grados y/o Títulos	✓ Médico Cirujano
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cursos relacionados al puesto solicitado. ✓ Curso y/o diplomado en ecografías, radiografías (opcional). ✓ Curso en manejo de emergencias obstétricas, pediátricas y tras relacionados (opcional) ✓ Curso de RCP Básico o Avanzado (opcional)
Requisitos mínimos o indispensables para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Título Profesional de Médico Cirujano. ✓ Documentos que acrediten conocimientos en ofimática. ✓ Copia de Resolución de Término de SERUMS. ✓ Constancia de Habilidad Profesional Actualizada. (copia)

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales actividades a desarrollar:

- Atención de emergencias y urgencias.
- Realizar procedimientos a pacientes cuando corresponda, para contribuir con el estudio de diagnóstico.
- Brindar atención integral por medios clínicos y quirúrgicos de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.
- Atención de parto y/o emergencias obstétricas neonatales.
- Utilización de protocolos, guía de práctica clínica para la atención integral de pacientes según sea el caso.
- Consultas Externas a población en general, no menor a cuatro (04) atenciones por hora.
- Brindar paquete de atención Integral de las diferentes etapas de vida, priorizando madre y niño.
- Planificación, organización de la capacitación del personal a su cargo.
- Referencia de pacientes para atención especializada, usando la lista de chequeo de referencia.
- De ser el responsable de Calidad: Liderar el proceso de gestión de la calidad en su establecimiento: auditoría de registros, proyectos de mejora continua, evaluación de la satisfacción del usuario interno y externo, autoevaluación del EESS.
- Levantamiento de Observaciones SIS.
- Manejo de las hojas HIS, FUAS, e historias clínicas.
- Realizar informes mensuales de las actividades.
- Otras funciones que se le asigne su jefe inmediato superior.



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
“Año del Diálogo y la Reconciliación”



RED DE SALUD	ESTABLECIMIENTO DE SALUD	CARGO	DURACIÓN DEL CONTRATO	CÓDIGO	REMUNERACIÓN
Celendín	Hospital De Atención General Celendín	MÉDICO	03 meses	001770	3,500.00

*Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador

TÉRMINOS DE REFERENCIA
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
UN (A) (02) LICENCIADO (A) EN ENFERMERÍA

RED DE SALUD CELENDIN

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la convocatoria:** Contratar los servicios de dos (02) Licenciado (a) en Enfermería, a fin de desarrollar actividades asistenciales orientadas a conseguir resultados vinculados a las metas institucionales.
2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:** Red de Salud Celendín
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de la contratación:** Oficina de Recursos Humanos.
4. **Base legal:** DL N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.

II. PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral	✓ Experiencia mínima de 01 año en el Sector Salud Publico, Incluido SERUMS
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento adecuado de Guías y Normas de Atención integral del niño y Programa estratégico articulado nutricional. ✓ Capacidad de análisis, expresión, liderazgo para el logro de los objetivos institucionales. ✓ Conocimiento de la gestión de la información sanitaria. ✓ Conocimientos básicos sobre la Normatividad del SIS. ✓ Empatía, pro actividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo. ✓ Aplicación de valores y consideración de la libertad de su opinión y expresión. ✓ Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos. ✓ Conocimiento en la Directiva Administrativa 001-2017-MAIS-BFC.
Formación académica: Grados y/o Títulos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Licenciada(o) en Enfermería. ✓ Estudios relacionados a la atención Integral de las diferentes etapas de vida. (opcional) ✓ Opcional: Estudios en Comunicación Terapéutica.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Estudios o cursos relacionados con la Atención Integral en salud según el Modelo de Atención Integral basado en familia y comunidad. (opcional) ✓ Capacitación en atención integral del niño. (opcional)
Requisitos mínimos o indispensables para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Título profesional de Licenciada(o) en Enfermería ✓ Documentos que acredite conocimientos en ofimática. ✓ Copia de Resolución de Término de SERUMS. ✓ Constancia de Habilidad Profesional Actualizada. (copia)

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales actividades a desarrollar:

- Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad, que resultasen aplicables a esta modalidad contractual.
- Desarrollo de Estrategias que fomenten el incremento de las coberturas en los productos de Programa Estratégico Articulado Nutricional.
- Realizar actividades de Salud Preventivo, Promocional y Recuperativas, a través de la intervención local en concordancia con las normas vigentes.
- Realizar trabajo extramural según Directiva Administrativa 001-2017-MAIS-BFC.
- Garantizar los paquetes de atención integral al niño.
- Levantamiento de Observaciones SIS.
- Manejo de las hojas HIS, SIS, y otros formatos.
- Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
- Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
- Realizar la medición y análisis del avance de las actividades programadas e informar mensualmente.
- Desarrollo de estrategias de identificación y manejo de casos y/o enfermedades prevalentes de la zona.
- Participar en la elaboración del Plan Operativo y en su evaluación.
- Otras actividades encomendadas por su jefe inmediato.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

RED DE SALUD	ESTABLECIMIENTO DE SALUD	CARGO	DURACIÓN DEL CONTRATO	CÓDIGO	REMUNERACIÓN
CELENDIN	P.S Calconga	Enfermera	3 meses	001706	2,000.00
CELENDIN	P.S Huasmin	Enfermera	3 meses	001659	2,000.00

*Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador

TÉRMINOS DE REFERENCIA
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
OCHO (01) OBSTETRAS

RED DE SALUD CAJAMARCA

I.-GENERALIDADES

- Objeto de la convocatoria:** Contratar los servicios de una(01) Obstetra, a fin de desarrollar actividades integrales orientadas a conseguir resultados vinculados a los objetivos establecidos en el Plan Participativo Regional de Salud- Mejorar la Salud Materno Infantil
- Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:** Red de Salud Celendin.
- Dependencia encargada de realizar el proceso de la contratación:** Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.
- Base legal:** DL N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.

II.-PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	✓ Experiencia mínima de 01 año en el Sector Salud, incluye SERUMS.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento adecuado de Guías y Normas de Atención integral y Programa estratégico Materno Neonatal. ✓ Capacidad de análisis, expresión, liderazgo para el logro de los objetivos institucionales. ✓ Conocimiento de la gestión de la información sanitaria. ✓ Conocimientos básicos sobre la Normatividad del SIS. ✓ Empatía, pro actividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo. ✓ Aplicación de valores y consideración de la libertad de su opinión y expresión. ✓ Conocimiento en la Directiva Administrativa 001-2017-MAIS-BFC.
Formación académica: Grados y/o Títulos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Licenciada en Obstetricia, Obstetrix u Obstetra. ✓ Estudios relacionados a la atención Materna neonatal. (opcional)
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Estudios o cursos relacionados con la Atención Integral en salud materno neonatal y /o Modelo de Atención Integral. (opcional) ✓ Capacitación en emergencias obstétricas. (opcional)
Requisitos mínimos o indispensables para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Título Profesional Universitario de Lic. en Obstetricia, Obstetrix u Obstetra. ✓ Documentos que acrediten conocimientos en ofimática. ✓ Copia de Resolución de Término de SERUMS. ✓ Constancia de Habilidad Profesional Actualizada. (copia)

III.-CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales actividades a desarrollar:

- Realizar actividades extramurales en forma planificada y coordinada con el equipo del establecimiento.
- Cumplir con las metas establecidas de la estrategia de salud sexual y reproductiva.
- Realizar el seguimiento de los formatos entregados en los puntos de digitación para que sean registrados en los diferentes sistemas de información.
- Desarrollo de Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos. Según lo establece el Programa estratégico Materno Neonatal.
- Realizar actividades de Salud Preventivo, Promocional y Recuperativas, a través de la intervención local en concordancia con las normas vigentes.
- Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
- Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
- Realizar la medición y análisis del avance de las actividades programadas e informar mensualmente.
- Desarrollo de estrategias de identificación y manejo de casos y/o enfermedades prevalentes de la zona
- Desarrollo de estrategias para actividades preventivo promocionales en las Infecciones de transmisión sexual, así como del VIH SIDA.
- Participar en la elaboración del Plan Operativo y en su evaluación

- Otras actividades encomendadas por su jefe inmediato.

IV.-CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

RED DE SALUD	ESTABLECIMIENTO DE SALUD	CARGO	DURACIÓN DEL CONTRATO	CÓDIGO	REMUNERACIÓN
CELENDIN	HOSPITAL DE ATENCIÓN GENERAL CELENDIN	OBSTETRA	03 meses	001772	1,880.00

*Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajado.