



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

BASES DEL CONCURSO DL 1057 CAS N° 0001-2018- GR-CAJ- UNIDAD EJECUTORA 409-001671 SALUD SANTA CRUZ

I. GENERALIDADES:

El presente concurso para la incorporación de personal mediante el DL. 1057 CAS, se debe a la gran necesidad de recursos humanos en la Red de salud Santa Cruz, teniendo en cuenta que contamos con 39 establecimientos de Salud, para atender una población de 44,556 habitantes, con unos distritos que tienen quintiles de pobreza extrema.

Asimismo, de acuerdo a norma técnica, los establecimientos de salud I-1 y I-2, tienen un turno cuyo horario es de 06 horas diarias, los I-3 laboran 12 horas, y los I-4 laboran las 24 horas para ello necesitamos que cada turno tenga el personal básico para responder a las necesidades de la población y como no podemos cubrir con personal nombrado recurrimos a contratar mediante sistema CAS, para poder reducir la brecha necesaria de recursos humanos en nuestra entidad.

El presente concurso de contratación administrativa de servicios CAS cuenta con la disponibilidad presupuestal, asimismo el registro de plazas en el Aplicativo Informático de Recursos Humanos del Sector Público AIRHSP del Ministerio de Economía y Finanzas, el Registro de ofertas de empleo de entidad pública en la Oficina de Empleo y Capacitación laboral del Ministerio de Trabajo — Lima, el formato de bases establecido por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE, de manera que el presente proceso se enmarca dentro del procedimiento legal correspondiente.

La Dirección Ejecutiva de la Unidad Ejecutora N° 409-001671 Salud Santa Cruz, Gobierno Regional de Cajamarca, requiere contratar recursos humanos profesionales y técnicos, administrativos, para brindar servicios en las distintas unidades orgánicas de la Entidad en la modalidad del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 (Contratación Administrativa de servicios - CAS), desde la fecha de suscripción de contrato hasta el 31 de diciembre del 2018.

II. BASE LEGAL:

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicio



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administración de Servicios, aprobado con D.S. N° 075-2008 modificado por el D.S. N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30693 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018.
- Las demás que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

III. OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de 37 (Treinta y siete) personas naturales con conocimiento y experiencia para desarrollar labores en la Administración Pública, a fin de asegurar el normal desarrollo de actividades de las diferentes unidades orgánicas de la UNIDAD EJECUTORA N° 409-001671 SALUD SANTA CRUZ.

Para conocimiento general el presente concurso se publicará en la página web de la Dirección Regional de Salud de Cajamarca www.diresacajamarca.gob.pe

IV. DE LAS VACANTES DISPONIBLES Y PUESTOS REQUERIDOS:

La UNIDAD EJECUTORA N° 409-001671 RED DE SALUD SANTA CRUZ, requiere cubrir las siguientes vacantes disponibles, según relación que se indica a continuación:

N°	PLAZA O PUESTO DE TRABAJO	VACANTES	UNIDAD ORGANICA	ESSALUD	AGUINALDO NAVIDAD	REMUNERACION
1	ABOGADO I	01	RECURSOS HUMANOS -UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA (SEDE)	112.05	300.00	3003.00
2	BIOLOGO	01	C.S. PULAN	112.05	300.00	1592.50
3	CIRUJANO DENTISTA	01	C.S. CATACHE	112.05	300.00	1592.50
4	CHOFER	01	U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)	83.70	300.00	930.00
5	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	01	JEFE DE ALMACÉN (SEDE)	112.05	300.00	2275.00
6	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	01	JEFE DE TESORERIA (SEDE)	112.05	300.00	3003.00
7	ESPECIALISTA ESTADISTICA I	01	JEFE DE ESTADISTICA (SEDE)	112.05	300.00	2275.00
8	JEFE DE UNIDAD DE LOGISTICA	01	JEFE DE LOGISTICA (SEDE)	112.05	300.00	3003.00
9	JEFE DE UNIDAD DE ECONOMIA	01	UNIDAD DE ECONOMIA(SEDE)	112.05	300.00	3003.00
10	LICENCIADA(O) EN ENFERMERIA	01	U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)	112.05	300.00	1592.50
11	LICENCIADA (O)EN ENFERMERIA	01	P.S.COMUCHE	112.05	300.00	1638.00



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
UNIDAD EJECUTORA 409 – SALUD SANTA CRUZ



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

12	LICENCIADA(O) EN ENFERMERIA	01	U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)	112.05	300.00	1592.50
13	LICENCIADA EN OBSTETRICIA	01	C.S. PULÁN	112.05	300.00	1592.50
14	LICENCIADA EN OBSTETRICIA	01	U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)	112.50	300.00	1592.50
15	LICENCIADA EN OBSTETRICIA	01	P.S. ANDABAMBA	112.50	300.00	1592.50
16	LICENCIADA EN OBSTETRICIA	01	P.S.ACHIRAMAYO	112.05	300.00	1638.00
17	MEDICO CIRUJANO	01	C.S. SANTA CRUZ	112.05	300.00	3640.00
18	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01	AREA DE PATRIMONIO (SEDE)	90.09	300.00	1001.00
19	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01	AREA DE REMUNERACIONES (SEDE)	112.05	300.00	1456.00
20	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01	U.E. SALUD SANTA CRUZ ESTADISTICA (SEDE)	112.05	300.00	1456.00
21	TECNICO EN LABORATORIO	01	C.S. UDIMA	98.28	300.00	1092.00
22	TECNICO EN FARMACIA	01	C.S. CHANCAY BAÑOS	98.28	300.00	1092.00
23	TECNICO EN ENFERMERIA	01	C.S. YAUYUCAN	112.05	300.00	1001.00
24	TECNICO EN ENFERMERIA	01	P.S.TAYAPAMPA-MONTAN MAYO	112.05	300.00	1001.00
25	TECNICO EN ENFERMERIA	01	P.S.UTICYACU-USHUSQUE	112.05	300.00	1001.00
26	TECNICO EN ENFERMERIA	01	P.S.TAYAPAMPA	112.05	300.00	1001.00
27	TECNICO EN ENFERMERIA	01	C.S.PULAN-VISTA ALEGRE	112.05	300.00	1001.00
28	TECNICO EN ENFERMERIA	01	C.S.PULAN-LITCAN	112.05	300.00	1001.00
29	TECNICO EN ENFERMERIA	01	C.S.PULAN- LA MUYUPANA	112.05	300.00	1001.00
30	TECNICO EN ENFERMERIA	01	C.S.PULAN-ZANJA	112.05	300.00	1001.00
31	TECNICO EN ENFERMERIA	01	C.S.CHANCAY BAÑOS	112.05	300.00	1001.00
32	TECNICO EN ENFERMERIA	01	C.S.PULAN-EL ROBLE	112.05	300.00	1001.00
33	TECNICO EN ENFERMERIA	01	C.S.PULAN-CHILAL	112.05	300.00	1001.00
34	TECNICO EN ENFERMERIA	01	P.S.ACHIRAMAYO-ALFOMBRILLA	112.05	300.00	1001.00
35	TECNICO EN ENFERMERIA	01	P.S.MONTESECO	112.05	300.00	1001.00
36	TECNICO EN ENFERMERIA	01	P.S.MAYOBAMBA – MOLINO VIEJO	112.05	300.00	1001.00
37	TECNICO EN ENFERMERIA	01	C.S.CATACHE-PORO PORO	112.05	300.00	1001.00



V. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN:
Unidad Ejecutora N° 409 – 001671 Red de Salud Santa Cruz



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

VI. PERFIL, CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO Y CONDICIONES DEL CONTRATO MEDIANTE DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 (CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS - CAS)

1.- ABOGADO I

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • CAPACIDAD DE ANALISIS, RESOLUCION DE CONFLICTOS Y COMUNICACIÓN EFECTIVA. • PUNTUALIDAD. • DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO, BAJO PRESION Y ORIENTADO A RESULTADOS. • ORDEN RESPONSABILIDAD, ORGANIZACIÓN. • INNOVACIÓN Y PROACTIVIDAD. • CAPACIDAD PARA CONTESTACION DE DEMANDAS. • EMITIR OPINIONES LEGALES.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TITULO PROFESIONAL DE ABOGADO, COLEGIAGO Y HABILITADO. • ESTUDIOS DE MAESTRIA.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTO DE GESTION PÚBLICA. CONOCIMIENTOS SOBRE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL Y SU REGLAMENTO. • CONOCIMIENTO SOBRE GESTION DE EXPEDIENTES ADMINISTRATIVOS Y LABORALES. • CONOCIMIENTO OFIMATICA NIVEL AVANZADO. • PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR. (SECRETARIA TECNICA)

1.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Emitir opinión, informes y absolver consultas de carácter jurídico que formulen.
- Organizar, sistematizar y mantener el acervo documentario jurídico de la entidad
- Elaborar, revisar y visar los proyectos de resoluciones, contratos, normas, directivas que deban de ser aprobados por la entidad.
- Recopilar, sistematizar, concordar y difundir la legislación sectorial y/o nacional de relevancia para la entidad.
- Coordinar con la procuraduría pública regional respecto de las acciones judiciales relacionadas con la entidad, cuya representación y defensa judicial fuera delegada expresamente.



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

F. Otras funciones que se le asigne y corresponda de acuerdo al cargo.

1.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	JEFE DE ASESORIA JURIDICA - U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 3,003.00 (TRES MIL TRES CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 40 HORAS SEMANALES

2.- BIOLOGO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 02 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO, INCLUIDO EL SERUMS, SE PUEDE CONSIDERAR SERVICIOS NO PERSONALES U HONORARIOS PROFESIONALES DEBIDAMENTE DOCUMENTADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • ADAPTABILIDAD AL CAMBIO. • TRABAJO EN EQUIPO. • PROACTIVIDAD. • ORIENTACIÓN POR RESULTADOS.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO DE PROFESIONAL DE LICENCIADO EN BIOLOGÍA. • COLEGIATURA Y CONSTANCIA DE HABILITACIÓN EXPEDIDO POR EL C.B.P. • ACREDITAR SERUMS. • CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTO PROFESIONALES EN LABORATORIO CLÍNICO. • CONOCIMIENTO EN ANÁLISIS E INVESTIGACIÓN EN LOS CAMPOS CLÍNICOS, QUÍMICOS, MICROBIOLÓGICOS ENTRE OTROS. • CONOCIMIENTO EN OFIMÁTICA A NIVEL BÁSICO



2.1. CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

A. Formular Protocolos para la atención de salud de las personas afectada por patologías más frecuentes que ameritan análisis de laboratorio.



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

- B. Brindar asistencia técnica a los establecimientos de salud de su jurisdicción para la aplicación y cumplimiento de los indicadores y convenios de Gestión.
- C. Diseñar y proponer propuestas de mejora en el marco del Presupuesto por Resultados: *Definiciones operacionales, criterios de programación, estructura de costos y manejo de herramientas PPR.*
- D. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

2.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	C.S. PULAN
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1.592.50 (MIL QUINIENTOS NOVENTA Y DOS CON 50/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

3.- ODONTOLOGO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 02 AÑO DE EXPERIENCIA EN SERVICIO COMO CIRUJANO DENTISTA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO INCLUIDO EL SERUMS; SE PUEDE CONSIDERAR SERVICIOS NO PERSONALES U HONORARIOS PROFESIONALES DEBIDAMENTE DOCUMENTADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• EMPATÍA.• ÉTICA Y VALORES: HONRADEZ, TRANSPARENCIA Y PRO ACTIVIDAD.• DISPOSICIÓN PARA TRABAJAR EN EQUIPO.• CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESIÓN.• DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TÍTULO PROFESIONAL DE CIRUJANO DENTISTA.• COLEGIATURA Y CONSTANCIA DE HABILITACIÓN EXPEDIDO POR EL COLEGIO DE ODONTÓLOGOS.• ACREDITAR SERUMS.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS DE LA SALUD Y CAMPOS RELACIONADOS A LA ODONTOLOGIA.• CONOCIMIENTO EN LA ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD BUCAL.





AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

3.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Conocimiento del Paquete de Atención Integral de Odontología por etapa de vida.
- B. Conocimiento de las enfermedades periodontales y sus medidas preventivas.
- C. Cumplir con el Horario de Trabajo Establecido.
- D. Conocimiento básico en computación e informática
- E. Buena predisposición para el trabajo en equipo
- F. Disponibilidad para el trabajo de campo y aplicación del MAIS-BFC.
- G. Trabajo bajo Presión
- H. Disponibilidad inmediata
- I. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

3.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	CENTRO DE SALUD CATACHE
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1.592.50 (MIL QUINIENTOS NOVENTA Y DOS CON 50/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

4.- CHOFER

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO COMO CHOFER.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• DINAMISMO, INICIATIVA Y COOPERACION.• CONTAR CON LICENCIA DE CONDUCIR MINIMO CLASE A, CATEGORIA II-B.• DISPONIBILIDAD PARA MANEJAR EN EL INTERIOR DEL PAIS.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• SECUNDARIA COMPLETA• CURSOS DE MANEJO DEFENSIVO CON MANIOBRAS EVASIVAS.• CURSOS DE PRIMEROS AUXILIOS.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTO DE MECANICA AUTOMOTRIZ BASICA.• CONOCIMIENTO EN PRIMEROS AUXILIOS.• RECORD DE INFRACCIONES.



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

4.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Traslado del personal de la entidad en comisión de servicio al interior de la región y/o en el radio urbano de la ciudad
- B. Brindar mantenimiento de la Unidad móvil, a fin de que esté operativa para el desplazamiento del personal.
- C. Prestar disposición al llamado de emergencia ante cualquier urgencia que se presente.
- D. Otras que se le asigne en el desempeño de su cargo

4.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 930.00 (NOVECIENTOS TREINTA CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 40 HORAS SEMANALES

5.- ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO EN LA ADMINISTRACION PÚBLICA O PRIVADA.• EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO DESARROLLANDO LABORES SIMILARES AL PUESTO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• TRABAJO EN EQUIPO.• COMUNICACIÓN.• COMPETENCIA INTELECTUAL.• COMPETENCIA DE LOGRO Y ACCION
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TITULO DE TECNICO SUPERIOR EN ADMINISTRACION, CONTABILIDAD O AFINES.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS EN MANEJO DE ALMACENES.• CONOCIMIENTO EN CONTROL DE CALIDAD.• CONOCIMIENTO EN SIGA AVANZADO.

5.1 CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Registro de pedidos de B/S en el Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA) de acuerdo a su especifica de gasto.
- B. Distribución de los bienes a los establecimientos de salud mediante pecosas.



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

(SIGA).

- C. Registro de los responsables de los establecimientos mediante el aplicativo configuración del SIGA.
- D. Brindar soporte a la unidad de logística mediante el aplicativo SIGA (metas con programas presupuestales)
- E. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

5.2 CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	JEFE DE ALMACEN - U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 2,275.00 (DOS MIL DOSCIENTOS SETENTA Y CINCO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 40 HORAS SEMANALES

6.- ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.• EXPERIENCIA EN EL CARGO DE TESORERO EN EL SECTOR PÚBLICO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• CAPACIDAD DE ANALISIS, RESOLUCION DE CONFLICTOS Y COMUNICACIÓN EFECTIVA.• PUNTUALIDAD.• DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO, BAJO PRESION Y ORIENTADO A RESULTADOS. ORDEN RESPONSABILIDAD, ORGANIZACIÓN. INNOVACIÓN Y PROACTIVIDAD.• ESPECIALIDAD EN ENDEUDAMIENTO Y TESORO PÚBLICO.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TITULO PROFESIONAL EN CONTABILIDAD, ECONOMIA O ADMINISTRACION.• CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION EN ADMINISTRACION FINANCIERA DEL SECTOR PÚBLICO.• CURSOS EN CONTRATACIONES DEL ESTADO.• CURSOS EN TEMAS TRIBUTARIOS.





AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTO DE LA DIRECTIVA DE TESORERIA.• CONOCIMIENTO DE PRESUPUESTO PÚBLICO.• CONOCIMIENTO DEL T.U.O. DE LA LEY DEL SISTEMA NACIONAL DE TESORERIA.• MANEJO AVANZADO DEL MODULO ADMINISTRATIVO DEL SIAF -SP.• CONOCIMIENTOS EN OFIMATICA.
--	--

6.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Programación mensual de calendarios de pagos.
- B. Conciliaciones bancarias, financieras y contables entre la Unidad ejecutora y el Ministerios de Economía y Finanzas (MEF).
- C. Declaración y registro en el módulo de Información Financiera-MEF
- D. Registro de fase Determinado y recaudado de las diversas Micro redes y Establecimientos de Salud de la U.E.
- E. Girado de pagos de Proveedores de Bienes y Servicios de la Unidad Ejecutora.
- F. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

6.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	JEFE DE TESORERIA - U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 3,003.00 (TRES MIL TRES CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 40 HORAS SEMANALES

7.- ESPECIALISTA EN ESTADISTICA I

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.• EXPERIENCIA EN EL SECTOR SALUD DE PREFERENCIA EN MANEJO DE BASE DE DATOS DEL SIS.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO, BAJO PRESION Y ORIENTADO A RESULTADOS.• EMPATÍA• CAPACIDAD DE ANÁLISIS DE LA SITUACIONAL DE SALUD.• ORDEN RESPONSABILIDAD, ORGANIZACIÓN.• INNOVACIÓN Y PROACTIVIDAD





AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO PROFESIONAL DE INGENIERO INFORMÁTICO, INGENIERO DE SISTEMAS Y/O AFINES. • CURSO DE SIGA • CURSO DE SIAF
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTO EN SIGA-SIAF. • CONOCIMIENTO DE INDICADORES Y CONVENIOS EN SALUD. • CONOCIMIENTO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTALES DEL SECTOR SALUD. • CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC, EN RELACIÓN A LAS FAC. • CONOCIMIENTO DE NORMATIVA DEL SIS

7.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Elaboración y análisis de indicadores de los convenios suscritos y aseguramiento.
- Control de calidad de la información SIS.
- Soporte técnico a puntos de digitación y establecimientos de salud.
- Registro de Afiliaciones, actualizaciones de potenciales asegurados en aplicativo web SIASIS.
- Coordinación con entes superiores (DIRESA, UDR, SIS)
- Análisis de consumo de medicamentos SISMED-SIASIS.
- Generación de Reportes de Programas presupuestales y estrategias sanitarias.
- Registro de prestaciones administrativas del SIS en aplicativo web SIASIS.
- Soporte en aplicativos administrativos SIGA-SIAF.
- Instalación y mantenimiento de redes.
- Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

7.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	JEFE DE ESTADISTICA U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 2,275.00 (DOS MIL DOSCIENTOS SETENTA Y CINCO CON 00/100 SOLES)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 40 HORAS SEMANALES

8.- JEFE DE UNIDAD DE LOGISTICA

REQUISITOS	DETALLE
------------	---------

AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 01 AÑO EN EL AREA DE ABASTECIMIENTO EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • PROACTIVIDAD. • AUTO ORGANIZACIÓN Y DISCIPLINA. • COFIDENCIALIDAD Y HONESTIDAD. • TRABAJO EN EQUIPO. • COOPERACION. • INTEGRIDAD. • TRABAJO BAJO PRESION.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • ESTUDIOS EN ADMINISTRACIÓN, INGENIERIA INDUSTRIAL Y/O CONTABILIDAD. • CURSOS DE ESPECIALIZACION Y/O DIPLOMADO EN CONTRATACIONES CON EL ESTADO EN LOS ULTIMOS TRES AÑOS. (NO MENOR A 90 HORAS ACADÉMICAS). • CURSOS DE SOPORTE SIAF – SP y SIGA MEF.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTO DEL SIAF AVANZADO, SIGA Y OFIMATICA NIVEL AVANZADO. • CERTIFICADO Y HABILITADO POR EL OSCE - VIGENTE.

8.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones que desarrollar:

- Elaboración de acto preparatorio de procesos de selección
- Operador de los sistemas SIGA – SIAF del sector público.
- Elaboración de orden de compras, orden de servicios, cuadros comparativos, cotizaciones y otras afines en el desempeño del cargo.
- Insertar información (orden compra y orden de servicio) a la página web del OSCE.
- Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

8.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	JEFE DE UNIDAD DE LOGISTICA - U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 3,003.00 (TRES MIL TRES Y 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 40 HORAS SEMANALES



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

9.- JEFE DE UNIDAD DE ECONOMIA	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO COMO CONTADOR EN EL SECTOR PÚBLICO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • CAPACIDAD DE ANALISIS, RESOLUCION DE CONFLICTOS Y COMUNICACIÓN EFECTIVA. • PUNTUALIDAD. • DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO, BAJO PRESION Y ORIENTADO A RESULTADOS. • ORDEN RESPONSABILIDAD, ORGANIZACIÓN. • INNOVACIÓN Y PROACTIVIDAD.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TITULO PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO COLEGIADO Y HABILITADO. • DIPLOMADO EN GERENCIA PUBLICA. • CONTRATACIONES DEL ESTADO. • ESTUDIOS DE MAESTRIA EN GESTION PÚBLICA.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTO EN CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL. • CONTABILIDAD TRIBUTARIA, CONOCIMIENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO. • CONOCIMIENTO EN OFIMATICA A NIVEL INTERMEDIO DE PROCESADOR DE TEXTOS, HOJAS DE CÁLCULO. SIAF-SP

9.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Registrar la fase devengado en el módulo SIAF-SP, verificando y fiscalizando la documentación sustentatoria remitida por abastecimiento, personal y tesorería.
- Registrar los reportes contables a través del módulo SIAF –SP, en los libros principales: inventario y balances, diario y mayor.
- Registrar a través del sistema reportes en los libros auxiliares, caja con el diseño que estime conveniente; libros bancos por cada cuenta corriente y auxiliares estándar del sistema de contabilidad gubernamental en forma detallada con las operaciones de fondos, bienes, tributación, etc.
- Elaborar y registrar reportes en hojas de trabajo: (balance de comprobación y balance constructivo); estados presupuestarios (balance de ejecución del presupuesto); estados financieros (balance general y estado de gestión) y anexos financieros, con documentos fuentes dentro del término normado por ley.
- Remitir dentro de los plazos establecidos la información integral del sistema de contabilidad gubernamental a través de los programas del SIAF-SP



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

F. Otras que se le asigne en el desempeño del cargo.

9.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	JEFE DE UNIDAD DE ECONOMIA - U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 3,003.00 (TRES MIL TRES CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 40 HORAS SEMANALES

10.- ENFERMERA N-10	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 02 AÑOS DE EXPERIENCIA EN SERVICIO COMO LICENCIADA EN ENFERMERÍA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO INCLUIDO EL SERUMS.• EXPERIENCIA EN PARTE ADMINISTRATIVA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• TRABAJO EN EQUIPO.• EMPATÍA.• ANÁLISIS DE LA SITUACIONAL DE SALUD.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA.• COLEGIATURA Y CONSTANCIA DE HABILITACIÓN EXPEDIDO POR EL C.E.P.• ACREDITAR SERUMS.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS DE ENFERMERÍA Y CAMPOS RELACIONADOS A LA ENFERMERÍA.• CONOCIMIENTO EN LOS PROGRAMAS PRESUPUESTALES Y ESTRATEGIAS SANITARIAS DE SALUD Y ATENCIÓN INTEGRAL DEL NIÑO.• CONOCIMIENTOS EN SIGA.• CONOCIMIENTO DE CONVENIOS E INDICADORES EN SALUD.

10.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Conocimiento del Paquete de Atención Integral en Salud por etapa de vida, estrategias sanitarias y atención integral del niño.
- Conocimiento de las enfermedades prevalentes de acuerdo al perfil epidemiológico de la zona.
- Cumplir con el Horario de Trabajo Establecido.

AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

- D. Conocimiento básico en computación e informática
- E. Buena predisposición para el trabajo en equipo
- F. Disponibilidad para el trabajo de campo.
- G. Trabajo bajo Presión
- H. Disponibilidad inmediata
- I. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

10.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,592.50 MIL QUINIENTOS NOVENTA Y DOS CON 50/100 SOLES)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

11.- ENFERMERA N-10

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 02 AÑOS DE EXPERIENCIA EN SERVICIO COMO DE LICENCIADA EN ENFERMERÍA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO INCLUIDO EL SERUMS
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • TRABAJO EN EQUIPO. • EMPATÍA. • ANÁLISIS DE LA SITUACIONAL DE SALUD. • EXPERIENCIA EN MANEJO DE ACTIVIDADES PREVENTIVO PROMOCIONALES.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA. • COLEGIATURA Y CONSTANCIA DE HABILITACIÓN EXPEDIDO POR EL C.E.P. • ACREDITAR SERUMS.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS DE ENFERMERÍA Y CAMPOS RELACIONADOS A LA ENFERMERÍA. • CONOCIMIENTO EN LOS PROGRAMAS PRESUPUESTALES Y ESTRATEGIAS SANITARIAS DE SALUD Y ATENCIÓN INTEGRAL DEL NIÑO. • CONOCIMIENTO DE INDICADORES Y CONVENIOS EN SALUD. • CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC.



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

11.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Conocimiento del Paquete de Atención Integral en Salud por etapa de vida, estrategias sanitarias y atención integral del niño.
- B. Conocimiento de las enfermedades prevalentes de acuerdo al perfil epidemiológico de la zona.
- C. Cumplir con el Horario de Trabajo Establecido.
- D. Conocimiento básico en computación e informática.
- E. Buena predisposición para el trabajo en equipo
- F. Disponibilidad para el trabajo de campo.
- G. Trabajo bajo Presión.
- H. Disponibilidad inmediata.
- I. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

11.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	P.S.COMUCHE
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1.638 (MIL SETECIENTOS TREINTA Y OCHO Y 00/100 SOLES)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

12.- ENFERMERA N-10

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 02 AÑOS DE EXPERIENCIA EN SERVICIO COMO LICENCIADA EN ENFERMERÍA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO INCLUIDO EL SERUMS; SE PUEDE CONSIDERAR SERVICIOS NO PERSONALES U HONORARIOS PROFESIONALES DEBIDAMENTE DOCUMENTADOS. • 02 AÑOS DE EXPERIENCIA EN LA PARTE ADMINISTRATIVA EN EL SECTOR PÚBLICO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • TRABAJO EN EQUIPO. • EMPATÍA. • CAPACIDAD DE ANÁLISIS DE LA SITUACIONAL DE SALUD.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA. • COLEGIATURA Y CONSTANCIA DE HABILITACIÓN EXPEDIDO POR EL C.E.P. • ACREDITAR SERUMS.



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS DE ENFERMERÍA RELACIONADO A LOS CAMPOS DE ACCIÓN DE LA PROFESIÓN DE ENFERMERÍA.• CONOCIMIENTO EN LOS PROGRAMAS PRESUPUESTALES Y ESTRATEGIAS SANITARIAS DE SALUD Y ATENCIÓN INTEGRAL DEL NIÑO.• CONOCIMIENTOS EN SIGA.• CONOCIMIENTO DE INDICADORES Y CONVENIOS EN SALUD.
--	---

12.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Conocimiento del Paquete de Atención Integral en Salud por etapa de vida, estrategias sanitarias y atención integral del niño, MAIS BFC, SIS, FAC.
- Conocimiento de las enfermedades prevalentes de acuerdo al perfil epidemiológico de la zona.
- Cumplir con el Horario de Trabajo Establecido.
- Conocimiento básico en computación e informática
- Buena predisposición para el trabajo en equipo
- Disponibilidad para el trabajo y monitoreo-supervisión a los establecimientos de Salud.
- Trabajo bajo Presión
- Disponibilidad inmediata
- Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

12.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,592.00 (MIL QUINIENTOS NOVENTA Y DOS CON 50/100 SOLES)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

13.- OBSTETRA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 02 AÑOS DE EXPERIENCIA EN SERVICIO COMO LICENCIADA EN OBSTETRICIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO INCLUIDO EL SERUMS; SE PUEDE CONSIDERAR SERVICIOS NO PERSONALES U



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

	<p>HONORARIOS PROFESIONALES DEBIDAMENTE DOCUMENTADO.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN MANEJO DE EMERGENCIAS Y URGENCIAS OBSTÉTRICAS Y EN TOMA DE PAP CON IVAA
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • TRABAJO EN EQUIPO. • EMPATÍA. • CAPACIDAD DE ANÁLISIS DE LA MORTALIDAD MATERNO INFANTIL.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN OBSTETRICIA. • COLEGIATURA Y CONSTANCIA DE HABILITACIÓN EXPEDIDO POR EL C.O.P. • ACREDITAR SERUMS
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS DE LA SALUD Y CAMPOS RELACIONADOS A LA OBSTETRICIA. • CONOCIMIENTO DE INDICADORES Y CONVENIOS EN SALUD. • CONOCIMIENTO EN LOS PROGRAMAS PRESUPUESTALES Y ESTRATEGIAS SANITARIAS DE SALUD Y ATENCIÓN INTEGRAL DE LA MUJER, GESTANTE-PUÉRPERA Y ADOLESCENTE.

13.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Conocimiento del Paquete de Atención Integral en Salud por etapa de vida, especialmente en el Binomio Madre-niño.
- Conocimiento de las enfermedades prevalentes de acuerdo al perfil epidemiológico de la zona.
- Cumplir con el Horario de Trabajo Establecido.
- Conocimiento básico en computación e informática
- Buena predisposición para el trabajo en equipo
- Disponibilidad para el trabajo de campo y aplicación del MAIS-BFC.
- Trabajo bajo Presión
- Disponibilidad inmediata
- Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

13.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	C.S. PULAN



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,638.00 MIL SEISCIENTOS TREINTA Y OCHO CON 50/100 SOLES)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

14.- OBSTETRA	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 02 AÑOS DE EXPERIENCIA EN SERVICIO COMO LICENCIADA EN OBSTETRICIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO INCLUIDO EL SERUMS; SE PUEDE CONSIDERAR SERVICIOS NO PERSONALES U HONORARIOS PROFESIONALES DEBIDAMENTE DOCUMENTADO.• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN MANEJO DE EMERGENCIAS Y URGENCIAS OBSTÉTRICAS Y EN TOMA DE PAP CON IVAA
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• TRABAJO EN EQUIPO.• EMPATÍA.• CAPACIDAD DE ANÁLISIS DE LA MORTALIDAD MATERNO INFANTIL E INDICADORES DE SALUD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN OBSTETRICIA.• COLEGIATURA Y CONSTANCIA DE HABILITACIÓN EXPEDIDO POR EL C.O.P.• ACREDITAR SERUMS.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS DE LA SALUD Y CAMPOS RELACIONADOS A LA OBSTETRICIA.• CONOCIMIENTO EN LOS PROGRAMAS PRESUPUESTALES Y ESTRATEGIAS SANITARIAS DE SALUD Y ATENCIÓN INTEGRAL DE LA MUJER, GESTANTE-PUÉRPERA – ADOLESCENTE.• CONOCIMIENTOS DE INDICADORES Y CONVENIOS EN SALUD.

14.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Conocimiento del Paquete de Atención Integral en Salud por etapa de vida, especialmente en el Binomio Madre-niño.

AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

- B. Conocimiento de las enfermedades prevalentes de acuerdo al perfil epidemiológico de la zona.
- C. Cumplir con el Horario de Trabajo Establecido.
- D. Conocimiento básico en computación e informática
- E. Buena predisposición para el trabajo en equipo
- F. Disponibilidad para el trabajo de campo y aplicación del MAIS-BFC.
- G. Trabajo bajo Presión.
- H. Disponibilidad inmediata.
- I. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

14.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,592.50 (MIL QUINIENTOS NOVENTA Y DOS CON 50/100 SOLES)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

15.- OBSTETRA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 02 AÑOS DE EXPERIENCIA EN SERVICIO COMO LICENCIADA EN OBSTETRICIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO INCLUIDO EL SERUMS; SE PUEDE CONSIDERAR SERVICIOS NO PERSONALES U HONORARIOS PROFESIONALES DEBIDAMENTE DOCUMENTADO. • 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN MANEJO DE EMERGENCIAS Y URGENCIAS OBSTÉTRICAS Y EN TOMA DE PAP CON IVAA
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • TRABAJO EN EQUIPO. • EMPATÍA. • CAPACIDAD DE ANÁLISIS DE LA MORTALIDAD MATERNO INFANTIL
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN OBSTETRICIA. • COLEGIATURA Y CONSTANCIA DE HABILITACIÓN EXPEDIDO POR EL C.O.P. • ACREDITAR SERUMS.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS DE LA SALUD Y CAMPOS RELACIONADOS A LA OBSTETRICIA. • CONOCIMIENTO EN LOS PROGRAMAS PRESUPUESTALES Y ESTRATEGIAS SANITARIAS DE SALUD Y ATENCIÓN



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

	<p>INTEGRAL DE LA MUJER, GESTANTE-PUÉRPERA Y ADOLESCENTE.</p> <ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTO DE INDICADORES Y CONVENIOS EN SALUD.
--	---

15.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Conocimiento del Paquete de Atención Integral en Salud por etapa de vida, especialmente en el Binomio Madre-niño.
- B. Conocimiento de las enfermedades prevalentes de acuerdo al perfil epidemiológico de la zona.
- C. Cumplir con el Horario de Trabajo Establecido.
- D. Conocimiento básico en computación e informática
- E. Buena predisposición para el trabajo en equipo
- F. Disponibilidad para el trabajo de campo y aplicación del MAIS-BFC.
- G. Trabajo bajo Presión
- H. Disponibilidad inmediata
- I. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

15.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	P.S. ANDABAMBA
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,592.50 (MIL QUINIENTOS NOVENTA Y DOS CON 50/100 SOLES)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

16.- OBSTETRA	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 02 AÑOS DE EXPERIENCIA EN SERVICIO COMO LICENCIADA EN OBSTETRICIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO INCLUIDO EL SERUMS; SE PUEDE CONSIDERAR SERVICIOS NO PERSONALES U HONORARIOS PROFESIONALES DEBIDAMENTE DOCUMENTADO. • 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN MANEJO DE EMERGENCIAS Y URGENCIAS OBSTÉTRICAS Y EN TOMA DE PAP CON IVAA



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • TRABAJO EN EQUIPO. • EMPATÍA. • CAPACIDAD DE ANÁLISIS DE LA MORTALIDAD MATERNO INFANTIL.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN OBSTETRICIA. • COLEGIATURA Y CONSTANCIA DE HABILITACIÓN EXPEDIDO POR EL C.O.P. • ACREDITAR SERUMS
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS DE LA SALUD Y CAMPOS RELACIONADOS A LA OBSTETRICIA. • CONOCIMIENTO DE INDICADORES Y CONVENIOS EN SALUD. • CONOCIMIENTO EN LOS PROGRAMAS PRESUPUESTALES Y ESTRATEGIAS SANITARIAS DE SALUD Y ATENCIÓN INTEGRAL DE LA MUJER, GESTANTE-PUÉRPERA Y ADOLESCENTE.

16.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Conocimiento del Paquete de Atención Integral en Salud por etapa de vida, especialmente en el Binomio Madre-niño.
- Conocimiento de las enfermedades prevalentes de acuerdo al perfil epidemiológico de la zona.
- Cumplir con el Horario de Trabajo Establecido.
- Conocimiento básico en computación e informática
- Buena predisposición para el trabajo en equipo
- Disponibilidad para el trabajo de campo y aplicación del MAIS-BFC.
- Trabajo bajo Presión
- Disponibilidad inmediata
- Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

16.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	PUESTO DE SALUD ACHIRAMAYO
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,638.00 (MIL SEISCIENTOS TREINTA Y OCHO CON 00/100 SOLES)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

17.- MEDICO CIRUJANO	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 02 AÑOS EXPERIENCIA EN SERVICIOS COMO MÉDICO CIRUJANO EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO INCLUIDO EL SERUMS; SE PUEDE CONSIDERAR SERVICIOS NO PERSONALES U HONORARIOS PROFESIONALES DEBIDAMENTE DOCUMENTADO. • 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN MANEJO DE EMERGENCIAS Y URGENCIAS OBSTÉTRICAS Y NEONATALES Y TOMA DE ECOGRAFIAS EN GENERAL.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • TRABAJO EN EQUIPO. • EMPATÍA. • CAPACIDAD DE ANÁLISIS DE LA SITUACIONAL DE SALUD.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO PROFESIONAL DE MÉDICO CIRUJANO. • COLEGIATURA Y CONSTANCIA DE HABILITACIÓN EXPEDIDO POR EL C.M.P. • ACREDITAR SERUMS. • CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS BIOMÉDICAS Y CLÍNICAS RELACIONADOS A LA MEDICINA.

17.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Ejecución de actividades de Diagnóstico y Asistencia técnica.
- Desarrollar las actividades Medico-asistenciales que le sean programadas.
- Supervisión del personal de salud a su Cargo.
- Participación en jornadas y eventos científicos de la especialidad.
- Realizar cualquier otra tarea afín a su especialidad. Que le sea asignada para el cumplimiento de las funciones de la organización.
- Trabajo bajo Presión
- Disponibilidad inmediata
- Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

17.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	CENTRO DE SALUD SANTA CRUZ

AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 3,640.00 (TRES MIL SEISCIENTOS CUARENTA CON 00/100 SOLES)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

18.- TECNICO ADMINISTRATIVO I	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 01 AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA AL CONTROL PATRIMONIAL Y/O AFINES.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • PROACTIVIDAD, AUTO ORGANIZACIÓN Y DISCIPLINA. • CONFIDENCIALIDAD Y HONESTIDAD. • TRABAJO EN EQUIPO. • COOPERACION. • INTEGRIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TECNICO EN ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y/O AFINES. • MANEJO DE LOS SISTEMAS SIGA - SINABIP - MODULO BIENES MUEBLES
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTO DEL MODULO SIGA – PATRIMONIO. • NORMATIVIDAD DE LA SBN. DIRECTIVA N° 001-2015/SBN. LEY N° 29151 – LEY GENERAL DEL SISTEMA NACIONAL DE BIENES NACIONALES. • OFIMATICA.

18.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Programar, organizar, dirigir y ejecutar el control adecuado de los bienes patrimoniales de la entidad y ejecutarla aplicación de normas técnicas de los procesos de registro y control patrimonial.
- Elaborar la información para los registros contables del patrimonio institucional en lo que corresponda.
- Efectuar la depreciación de los activos físicos.
- Proponer normas técnicas y efectuar periódicamente las toma de inventarios físicos de los bienes patrimoniales de la entidad.
- Conducir el procesamiento en el sistema informático de control de bienes patrimoniales, la valorización de los activos, así como analizar y efectuar las conciliaciones de los ingresos al almacén y los registros contables.
- Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

18.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	AREA DE PATRIMONIO - U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001.00 (UN MIL CIEN UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 40 HORAS SEMANALES

19.- TECNICO ADMINISTRATIVO I

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PUBLICO Y/O PRIVADO• EXPERIENCIA LABORAL EN PLANILLAS Y REMUNERACIONES DEL SECTOR SALUD.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• PROACTIVIDAD, AUTO ORGANIZACIÓN Y DISCIPLINA.• CONFIDENCIALIDAD Y HONESTIDAD.• TRABAJO EN EQUIPO.• COOPERACION.• INTEGRIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TITULADO TECNICO EN COMPUTACION CONOCIMIENTO EN TEMAS DE PAGOS Y DESCUENTOS MENSUALES,• MANEJO DE LOS SISTEMAS SIAF- MODULO CONTROL DE PLANILLAS Y PLH.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTO DEL MODULO CONTROL DE PLANILLAS DE PAGO-PLH-PAGOS DEL PERSONAL ACTIVO Y CESANTE.

19.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Programar, organizar, dirigir y ejecutar el control adecuado los pagos y descuentos mensuales.
- Elaborar la información para los registros del PLH.
- Proponer normas técnicas y efectuar periódicamente la conciliación del PLH.
- Ingresar y actualizar la información al módulo de control de planillas de pago.
- Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

19.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	JEFE DE REMUNERACIONES - U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,456.00 (MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y SEIS CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 40 HORAS SEMANALES

20.- TECNICO ADMINISTRATIVO I	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO. EXPERIENCIA EN ESTADISTICA EN EL SECTOR PÚBLICO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• TRABAJO EN EQUIPO.• EMPATÍA.• CAPACIDAD DE ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN ESTADISTICA.• DINAMISMO, INICIATIVA Y COOPERACION.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TÉCNICO EN COMPUTACIÓN Y/O AFINES.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS EN OFIMATICA.• CONOCIMIENTOS EN LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN (VISUAL FOX PRO, JAVA)• CONOCIMIENTO EN MANEJO DE BASE DE DATOS MYSQL.• CONOCIMIENTO DEL SIS (ASEGURAMIENTO Y DIGITACIÓN).• CONOCIMIENTO DE INDICADORES Y CONVENIOS EN SALUD.

20.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Coordinación de Estadística e Informática de la Red de Salud Santa Cruz.
- Consolidación de Información de los Diversos Sistemas de Salud.
- Generación de los diferentes Reportes de las Estrategias y Programas presupuestales.
- Análisis y Control de calidad de los reportes de las Estrategias y Programas presupuestales.
- Envío de información de los diversos Sistemas de Salud a la DISA Chota y DIRESA Cajamarca.
- Mantenimiento y reparación de los equipos de Cómputo de los establecimientos de Salud.
- Instalación de redes y Programas MINSA.
- Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

20.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	ESTADISTICA - U.E. SALUD SANTA CRUZ (SEDE)
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,456.00 (MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y SEIS CON 00/100 SOLES)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 40 HORAS SEMANALES

21.- TECNICO EN LABORATORIO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • ADAPTABILIDAD AL CAMBIO. • TRABAJO EN EQUIPO. • PRO ACTIVIDAD. • ORIENTACIÓN POR RESULTADOS.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO DE TÉCNICO EN LABORATORIO. • CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTO BÁSICO EN LABORATORIO CLÍNICO. • CONOCIMIENTO BÁSICOS CAMPOS CLÍNICOS, QUÍMICOS, MICROBIOLÓGICOS ENTRE OTROS. • CONOCIMIENTO EN OFIMÁTICA A NIVEL BÁSICO

21.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Atención integral a las personas que demanden de los servicios de Laboratorio.
- Brindar asistencia técnica a los establecimientos de salud de su jurisdicción para la aplicación y cumplimiento de los indicadores y convenios de Gestión.
- Diseñar y proponer propuestas de mejora en el marco del Presupuesto por Resultados.
- Disponibilidad inmediata
- Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar

21.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	C.S. UDIMA



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,092.00 (MIL NOVENTA Y DOS CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

22.- TECNICO EN FARMACIA	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• ADAPTABILIDAD AL CAMBIO.• TRABAJO EN EQUIPO.• PRO ACTIVIDAD.• ORIENTACIÓN POR RESULTADOS.
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TÍTULO DE TÉCNICO EN FARMACIA• CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTO GENERAL DE LAS LABORES TÉCNICAS EN FARMACIA.

22.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Dispensar el medicamento orientado al paciente y ayudar a la comprensión de las recetas.
- Ejecución de actividades técnicas en apoyo en las distribuciones productos farmacéuticos.
- Ejecutar consolidado diario de la distribución de los medicamentos e insumos a través del KARDEX.
- Consolidación mensual de la Información del SISMED a través de los instrumentos validados por el SISMED.
- Consolidado de los depósitos a las cuentas respectivas.
- Requerimientos de Medicamentos e insumos de acuerdo a la necesidad demandante.
- Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

22.2- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	C.S. CHANCAY BAÑOS.
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,092.00 (MIL NOVENTA Y DOS CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

23.- TECNICO EN ENFERMERIA	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• CAPACIDAD DE ANÁLISIS• DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO• EMPATÍA.• PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP.• CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC.• CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.

23.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.
- Identificación con los objetivos de la institución.
- Capacidad para trabajar en Equipo.
- Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.
- Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.
- Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

23.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	CENTRO DE SALUD YAUYUCAN
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

24.- TECNICO EN ENFERMERIA	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• CAPACIDAD DE ANÁLISIS• DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO• EMPATÍA.• PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP.• CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC.• CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.

24.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.
- Identificación con los objetivos de la institución.
- Capacidad para trabajar en Equipo.
- Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.
- Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.

AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

H. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

24.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	P.S.TAYAPAMPA-MONTAN MAYO
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001.00 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

25.- TECNICO EN ENFERMERIA	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • CAPACIDAD DE ANÁLISIS • DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO • EMPATÍA. • PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA. • CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA. • CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP. • CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC. • CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL. • CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.

25.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.
- Identificación con los objetivos de la institución.
- Capacidad para trabajar en Equipo.
- Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.

AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

- F. Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- G. Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.
- H. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

25.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	P.S.UTICYACU-USHUSQUE
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

26.- TECNICO EN ENFERMERIA	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • CAPACIDAD DE ANÁLISIS • DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO • EMPATÍA. • PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA. • CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA. • CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP. • CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC. • CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL. • CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.

26.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.
- B. Identificación con los objetivos de la institución.
- C. Capacidad para trabajar en Equipo.
- D. Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.

AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

- E. Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.
- F. Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- G. Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.
- H. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

26.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	P.S.TAYAPAMPA
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001.00 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

27.- TECNICO EN ENFERMERIA	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • CAPACIDAD DE ANÁLISIS • DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO • EMPATÍA. • PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA. • CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA. • CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP. • CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC. • CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL. • CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.

27.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.
- B. Identificación con los objetivos de la institución.
- C. Capacidad para trabajar en Equipo.



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

- D. Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- E. Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.
- F. Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- G. Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.
- H. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

27.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	C.S.PULAN-VISTA ALEGRE
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

28.- TECNICO EN ENFERMERIA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• CAPACIDAD DE ANÁLISIS• DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO• EMPATÍA.• PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP.• CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC.• CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.

28.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.
- B. Identificación con los objetivos de la institución.

AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

- C. Capacidad para trabajar en Equipo.
- D. Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- E. Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.
- F. Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- G. Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.
- H. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

28.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	C.S.PULAN - LITCAN.
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001.00 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

29.- TECNICO EN ENFERMERIA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • CAPACIDAD DE ANÁLISIS • DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO • EMPATÍA. • PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA. • CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA. • CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP. • CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC. • CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL. • CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.

29.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

- B. Identificación con los objetivos de la institución.
- C. Capacidad para trabajar en Equipo.
- D. Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- E. Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.
- F. Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- G. Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.
- H. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

29.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	C.S.PULAN-LA MUYPANA
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001.00 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

30.- TECNICO EN ENFERMERIA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• CAPACIDAD DE ANÁLISIS• DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO• EMPATÍA.• PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP.• CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC.• CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.

30.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

- A. Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.
- B. Identificación con los objetivos de la institución.
- C. Capacidad para trabajar en Equipo.
- D. Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- E. Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.
- F. Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- G. Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.
- H. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

30.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	C.S.PULAN-LA ZANJA
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001.00 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

31.- TECNICO EN ENFERMERIA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• CAPACIDAD DE ANÁLISIS• DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO• EMPATÍA.• PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP.• CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC.• CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.• CONOCIMIENTO EN DIGITACION HIS MINSa ONLINE Y HIS MINSa OFFLINE.• CONOCIMIENTO EN DIGITACION Y AFILIACION SIS.





AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

31.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.
- B. Identificación con los objetivos de la institución.
- C. Capacidad para trabajar en Equipo.
- D. Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- E. Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.
- F. Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- G. Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.
- H. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

31.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	C.S.CHANCAY BAÑOS.
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001.00 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

32.- TECNICO EN ENFERMERIA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• CAPACIDAD DE ANÁLISIS• DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO• EMPATÍA.• PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP.• CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC.• CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

32.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.
- B. Identificación con los objetivos de la institución.
- C. Capacidad para trabajar en Equipo.
- D. Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- E. Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.
- F. Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- G. Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.
- H. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

32.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	C.S.PULAN - EL ROBLE
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

33.- TECNICO EN ENFERMERIA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• CAPACIDAD DE ANÁLISIS• DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO• EMPATÍA.• PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP.• CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC.• CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

33.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.
- B. Identificación con los objetivos de la institución.
- C. Capacidad para trabajar en Equipo.
- D. Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- E. Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.
- F. Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- G. Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.
- H. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

33.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	C.S.PULAN - CHILAL
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001.00 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

34.- TECNICO EN ENFERMERIA	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">• 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none">• CAPACIDAD DE ANÁLISIS• DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO• EMPATÍA.• PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none">• TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP.• CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC.• CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.

AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

34.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.
- B. Identificación con los objetivos de la institución.
- C. Capacidad para trabajar en Equipo.
- D. Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- E. Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.
- F. Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- G. Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.
- H. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

34.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	P.S.ACHIRAMAYO - ALFOMBRILLA
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001.00 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

35.- TECNICO EN ENFERMERIA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • CAPACIDAD DE ANÁLISIS • DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO • EMPATÍA. • PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA. • CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA. • CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP. • CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC. • CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL.

AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

- CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.

35.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.
- Identificación con los objetivos de la institución.
- Capacidad para trabajar en Equipo.
- Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.
- Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.
- Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

35.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	P.S.MONTESECO
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001.00 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

36.- TECNICO EN ENFERMERIA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • CAPACIDAD DE ANÁLISIS • DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO • EMPATÍA. • PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA. • CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA. • CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP. • CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC.

AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL. • CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.
--	--

36.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- A. Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.
- B. Identificación con los objetivos de la institución.
- C. Capacidad para trabajar en Equipo.
- D. Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- E. Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.
- F. Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- G. Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.
- H. Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

36.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	P.S. MAYOBAMBA - MOLINO VIEJO
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001.00 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

37.- TECNICO EN ENFERMERIA	
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO.
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • CAPACIDAD DE ANÁLISIS • DISPOSICION PARA TRABAJAR EN EQUIPO • EMPATÍA. • PUNTUALIDAD
FORMACION ACADEMICA O NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> • TÍTULO DE TÉCNICO EN ENFERMERÍA. • CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN.



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O INDISPENSABLES Y DESEABLES	<ul style="list-style-type: none">• CONOCIMIENTOS EN FORMACIÓN ESPECÍFICA COMO TÉCNICO EN ENFERMERÍA.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN PRIMEROS AUXILIOS Y RCP.• CONOCIMIENTO EN LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2017 MAIS-BFC.• CONOCIMIENTOS EN SESIONES DEMOSTRATIVAS DE ALIMENTOS Y CONSEJERÍA NUTRICIONAL.• CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD.
--	---

37.1.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Experiencia en trabajo en grupo, intercambio de información y asistencia técnica.
- Identificación con los objetivos de la institución.
- Capacidad para trabajar en Equipo.
- Habilidad para la comunicación, personalidad proactiva, responsable y disciplinado.
- Capacidad para desempeñar trabajos bajo presión.
- Capacidad para trabajar bajo el Sistema de Comando de Incidentes
- Ética y valores: solidaridad, honradez, otros.
- Otras que se le asignen en función al cargo a desempeñar.

37.2.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO	C.S.CATACHE - PORO PORO
DURACION DEL CONTRATO	INICIO: DESDE LA SUSCRIPCION TERMINO: 31/12/2018
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,001 (MIL UNO CON 00/100 Soles)
OTRAS CONDICIONES	JORNADA LABORAL DE 36 HORAS SEMANALES

VII. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes:



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

EVALUACIONES	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR (HOJA DE VIDA)	
a.-Experiencia	20
b.-Formación Académica	20
Puntaje Total de la Evaluación de la hoja de Vida	40
ENTREVISTA PERSONAL	
a.- Evaluación de Competencias	30
b.- Evaluación Cognoscitivas	20
c.- Evaluación Psicotécnica	10
Puntaje Total de la Entrevista Personal	60
PUNTAJE TOTAL	100

La calificación final es la sumatoria de los puntajes obtenidos por:

- ✓ Evaluación curricular.
- ✓ Entrevista Personal.

El puntaje mínimo aprobatorio de la calificación final es de cincuenta puntos (60) puntos para ser considerado en el cuadro de orden de mérito.

VIII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR OBLIGATORIA

Las personas que desean postular, deberán presentar:

1. Presentación del Currículo Vitae Documentado y Anexos

Cada Currículo Vitae Documentado y Anexos se presentará en un Sobre Cerrado, en cuya caratula deberá consignar el siguiente rotulo:

Señores:
UNIDAD EJECUTORA 409 SALUD SANTA CRUZ
PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS N° 0001-2018-GR-CAJ-SSC

DATOS DE INSCRIPCIÓN
 Unidad Orgánica : _____
 Plaza : _____

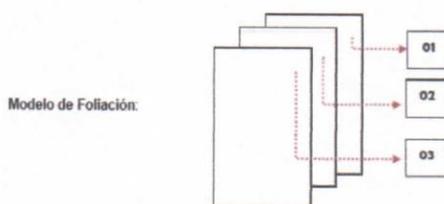
DATOS PERSONALES
 Apellidos y Nombres : _____
 DNI : _____
 DOMICILIO : _____
 CORREO ELECTRONICO: _____
 N° CELULAR : _____
NUMERO DE FOLIOS PRESENTADOS _____

AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

La información consignada tiene carácter de Declaración Jurada, siendo el POSTULANTE responsable de la información consignada en dichos documentos y sometiéndose al procedimiento de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

La documentación en su totalidad, deberá estar debidamente FOLIADA en número, en cada una de las hojas, comenzando por el último documento. No se foliará el reverso o la cara vuelta de las hojas ya foliadas, tampoco se deberá utilizar a continuación de la numeración para cada folio, letras del abecedario o cifras como 1º, 1B, 1 Bis, o los términos "bis" o "tris". De no encontrarse los documentos foliados de acuerdo con lo antes indicado, asimismo, de encontrarse documentos foliados con lápiz o no foliados o rectificadas, el postulante quedará DESCALIFICADO del proceso.

Modelo de Foliación:



La recepción de los sobres cerrados conteniendo el Currículo Documentado y los Formatos, será desde las 08:00 a.m. hasta las 01:00 p.m y de 2:30 pm hasta las 4:45 pm. horas, en las fechas establecidas según cronograma y estará dirigido al Presidente de La Comisión Permanente Para Procesos de Selección de Personal por la Modalidad CAS.

DOCUMENTOS PERTINENTES:

- ✓ Solicitud dirigida al presidente de la comisión de concurso, indicado la plaza que postula (FORMATO N° 01)
- ✓ Hoja de Vida
- ✓ Constancia de elección del Régimen pensionario (FORMATO N° 02)
- ✓ Declaración Jurada de no tener antecedentes penales ni judiciales (FORMATO N° 03)
- ✓ Declaración Jurada de gozar de buena salud (FORMATO N° 04)
- ✓ Declaración Jurada de veracidad de documentos (FORMATO N° 05)

IX. CONSIDERACIONES PARA EL DESARROLLO DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la comisión designada con **RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 225-2018-GR-CAJ/DRS.C/UES.SC-DG**, de fecha 29 de octubre de 2018 y comprende las evaluaciones orientadas a constatar la idoneidad del postulante para el puesto, relacionado con las necesidades del servicio, garantizando los principios de mérito, capacidad e igualdad de oportunidades.

9.1. PRIMERA ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR:

Comprende los siguientes criterios:



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

a. **Verificación del cumplimiento del Perfil de Puesto:**

El postulante que no presente el Currículo Vitae Documentado y los Formatos en la fecha establecida en el cronograma del proceso de selección será considerado NO APTO.

Los documentos se presentarán debidamente llenados, sin enmendaduras, firmados y foliados, caso contrario será considerado como NO APTO.

b. **Criterios de Calificación:**

Para la calificación se tomará en cuenta lo siguiente:

- **Formación Académica:** Deberá acreditarse con copias simples de grado académico requerido, o estudios según lo solicitado en el perfil de puesto.

Los certificados deben indicar el número de horas lectivas y malla curricular caso contrario no serán tomados en cuenta. Los certificados deben indicar el número de horas lectivas y malla curricular, caso contrario no serán tomados en cuenta.

DIPLOMADOS: Los diplomados deberán ser de acuerdo con lo requerido en el perfil de puesto, asimismo tener no menos de 80 horas de duración, del mismo modo el Diplomado que adjunte el postulante será evaluado con 05 punto por cada diplomado, como máximo de dos diplomados.

CURSOS: Los cursos deberán ser de acuerdo con lo requerido en el perfil de puesto, ello incluye cualquier modalidad de capacitación: curso, taller, seminario, conferencia, entre otros, asimismo tener no menos de 12 horas de duración, del mismo modo, el curso o las capacitaciones que adjunte el postulante será evaluado con 1 punto por cada uno, con un máximo de 5.

Se considerará las capacitaciones de los 05 últimos años (2013-2018); los certificados deben indicar el número de horas lectivas, caso contrario no serán tomados en cuenta. Se podrán considerar aquellas acciones de capacitación con una duración menor a doce (12) horas, siempre que sean organizadas por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

Los conocimientos de Ofimática e Idioma con nivel de dominio básico, intermedio y avanzado: Deberán ser acreditados a través de constancias (expedido por una Institución Público o Privado).

EXPERIENCIA: Para aquellos puestos donde se requiere formación universitaria, el tiempo de experiencia se contará desde el otorgamiento del grado del título Profesional por lo cual el postulante deberá presentar el Diploma del Título Profesional; en el caso de la experiencia específica como profesional se contará desde la fecha que se le otorga la habilidad como profesional y Resolución de SERUMS según sea el caso.

Para los puestos que se requiera personal técnico, el tiempo de experiencia se contará desde el primer trabajo público o privado con Título de Técnico.





AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

9.2. SEGUNDA ETAPA: ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal tiene por finalidad encontrar a los candidatos más adecuados para los requerimientos de los puestos de trabajo que desempeñarán, es decir, se analiza su perfil en el aspecto personal, el comportamiento y las actitudes y habilidades del postulante conforme a las competencias de cada perfil de puesto. (RESOLUCION DE PRESIDENCIA EJECUTIVA N° 170-2011-SERVIR/PE)

Los participantes que aprueben las etapas del presente concurso integrarán una lista de accesitarios, para acceder a las vacantes similares que pudieran generarse en la Entidad durante los seis meses siguientes a la fecha de adjudicación de las plazas a los ganadores.

X. DE LAS BONIFICACIONES

10.1. Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas:

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento, asimismo haya adjuntando en su Hoja de Vida documentada copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite tal condición.

Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% Entrevista Personal

10.2. Bonificación por Discapacidad:

Las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el puesto y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, se les otorgará una bonificación del 15% del puntaje total, de conformidad con lo establecido en el artículo 48 de la Ley 29973, Ley General de la Personal con Discapacidad, asimismo haya adjuntado la Certificación expedida por CONADIS.

Bonificación por Discapacidad = 15% Puntaje Total

CUADRO DE MERITOS

PUNTAJE FINAL
Puntaje Final= Evaluación Curricular + Entrevista Personal + Bonificación Lic. FFAA (10% Entrevista Personal)
Puntaje Final = Puntaje Total + Bonificación por Discapacidad (15% Puntaje Total)

Se precisa que en ambos casos la bonificación a otorgar será de aplicación cuando el postulante haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en la etapa de entrevista y puntaje total según corresponda.

XI. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO Y CANCELACIÓN DEL PROCESO

11.1. DECLARATORIA DE PROCESO DE CONCURSO DESIERTO: El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los supuestos siguientes:



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

- a. Cuando no se presenten postulantes.
- b. Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
- c. Cuando cumplido los requisitos mínimos, los postulantes no obtengan el puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de evaluación del proceso.

11.2. CANCELACIÓN DEL PROCESO DE CONCURSO: El proceso puede ser cancelado sin que sea responsabilidad de la Entidad en los siguientes casos:

- a. Cuando desaparezca la necesidad del servicio con posterioridad al inicio del proceso.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros supuestos debidamente justificados.

XII. IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR Y PROHIBICIÓN DE DOBLE PERCEPCIÓN:

No pueden celebrar contratos administrativos de servicios las personas con inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión o cargo, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.

Están impedidos de ser contratados bajo el CAS quienes tienen impedimento, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias pertinentes, para ser postores o contratistas y/o postular, acceder o ejercer el servicio, función o cargo convocado por la entidad pública.

Es aplicable a los trabajadores sujetos al Contrato Administrativo de Servicios la prohibición de doble percepción de ingresos establecida en el artículo 3° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, así como el tope de ingresos mensuales que se establezcan en las normas pertinentes.

XIII. CRONOGRAMA:

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE CONCURSO

ETAPA DEL PROCESO	CRONOGRAMA	FECHA
CONVOCATORIA		
1	PUBLICACION DE LA CONVOCATORIA. (SEDE DE LA UNIDAD EJECUTORA 409 SALUD SANTA CRUZ) Pagina de Facebook: Red de Servicios de Salud Santa Cruz	30/10/2018 al 05/11/2018
2	PRESENTACION DEL CURRICULUM VITAE (HOJA DE VIDA) DOCUMENTADA. (RECEPCION EN SECRETARIA DE LA U.E. 409 SALUD SANTA CRUZ)	08/11/2018 8:00 a.m. - 1:00 p.m. y de 2:30 pm a 4:45 pm
SELECCIÓN		
3	EVALUACION DEL CURRICULUM VITAE (HOJA DE VIDA)	09/11/2018
4	PUBLICACION DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA.	12/11/2018



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

	(SEDE DE LA UNIDAD EJECUTORA 409 SALUD SANTA CRUZ) Pagina de Facebook: Red de Servicios de Salud Santa Cruz	
5	PRESENTACION DE RECLAMOS POR ESCRITO Y/O Correo Institucional: red_santacruz@hotmail.com	12/11/2018
6	ABSOLUCION DE RECLAMOS Y PUBLICACION (SEDE DE LA UNIDAD EJECUTORA 409 SALUD SANTA CRUZ)	12/11/2018
7	ENTREVISTA: LUGAR: AUDITORIO DE LA SEDE DE LA UNIDAD EJECUTORA 409 SALUD SANTA CRUZ	13/11/2018 8:00 a.m.
8	PUBLICACION DEL CUADRO DE MERITOS (SEDE DE LA UNIDAD EJECUTORA 409 SALUD SANTA CRUZ) Pagina de Facebook: Red de Servicios de Salud Santa Cruz	14/11/2018
9	PRESENTACION DE RECLAMOS POR ESCRITO Y/O Correo Institucional: red_santacruz@hotmail.com	14/11/2018
10	ABSOLUCION DE RECLAMOS SOBRE EL CUADRO DE MERITOS Y PUBLICACION EN LA SEDE DE LA UNIDAD EJECUTORA 409 SALUD SANTA CRUZ	14/11/2018
11	PUBLICACION DE RESULTADOS FINALES (SEDE DE LA UNIDAD EJECUTORA 409 SALUD SANTA CRUZ)	14/11/2018
	SUSCRIPCION Y REGISTRO DE CONTRATO	
12	ADJUDICACION DE PLAZAS Y SUSCRIPCION DE CONTRATOS AUDITORIO DE LA SEDE DE LA U.E. 409 SALUD SANTA CRUZ	15/11/2018

XIV. FORMATOS Y ANEXOS:

FORMATO N° 01: Solicitud de inscripción

FORMATO N° 02: Constancia de elección de régimen pensionario en caso de ser contratado.

FORMATO N° 03: Declaración Jurada de no tener antecedentes penales ni judiciales.

FORMATO N° 04: Declaración Jurada de Gozar de Buena Salud

FORMATO N° 05: Declaración Jurada de veracidad de documentos

ANEXO 01: Factores de evaluación curricular para CAS

ANEXO 02: Estructura del expediente.



FORMATO N° 01
SOLICITUD DE INSCRIPCION

SEÑOR
PRESIDENTE DE LA COMISION DE CONCURSO
PRESENTE.-

YO....., identificado con DNI
....., con domicilio en
.....provincia de
..... departamento de,
ante Ud. Me presento y expongo:

Que, he tomado conocimiento del **CONCURSO CAS N° 001-2018-GR-CAJ-UE. SSC**, para la selección de personal bajo la modalidad CAS, en la Unidad Ejecutora N° 409 Salud Santa Cruz, por lo que solicito a Ud. Señor Presidente, se me considere para participar en la plaza de para la Oficina y/o Área de....., para lo cual cumplo con presentar la documentación requerida.

Por lo expuesto:

Solcito acceder a mi petición por ser de justicia.

Santa Cruz,....., de.....del 2018

FIRMA:
NOMBRE Y APELLIDOS:
DNI N°:

La comisión



FORMATO N° 02

CONSTANCIA DE ELECCION DE REGIMEN PENSIONARIO EN CASO DE SER CONTRATADO

YO....., identificado con DNI , postulante al CONCURSO CAS N° 001-2018-GR-CAJ-UE. SSC, en caso de resultar ganador, consecuentemente ser contratado, elijo régimen pensionario el que a continuación se detalla:

Elijo el siguiente Régimen de Pensiones:

SISTEMA NACIONAL DE PENSIONES:

SISTEMA PRIVADO DE PENSIONES:

HABITAT	
INTEGRA	
PRO FUTURO	
PRIMA	

Por lo expuesto:

Solcito acceder a mi petición por ser de justicia.

Santa Cruz,..... de.....del 2018

FIRMA:

NOMBRE Y APELLIDOS:

DNI N°:

La comisión



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

FORMATO N° 03

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER ANTECEDENTES PENALES,
POLICIALES, NI JUDICIALES (Ley N° 29607)

Yo.....(Nombres y Apellidos),
identificado con DNI N°.....,estado civil con
domicilio en- Distrito
..... - Provincia - departamento
....., declaro bajo juramento lo siguiente:

DECLARO BAJO JURAMENTO: (Por favor indicar **SI** o **NO** en el recuadro que
corresponde, **no** marcar con un aspa o en forma de cruz o cualquier otro símbolo).

- Tener antecedentes Penales.
- Tener antecedentes Judiciales.
- Tener antecedentes Policiales.

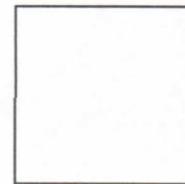
Ratifico la veracidad de lo declarado, sometiéndome, de no ser así, a las
correspondientes acciones administrativas y de Ley.

Santa Cruz,....., de.....del 2018

FIRMA:

NOMBRE Y APELLIDOS:

DNI N°:



HUELLA DIGITAL

La comisión



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

FORMATO N° 04

DECLARACION JURADA DE GOZAR DE BUENA SALUD

YO....., identificado con DNI
....., con domicilio en
.....provincia de
..... departamento de

DECLARO BAJO JURAMENTO tener buen Estado de Salud Físico y Mental.

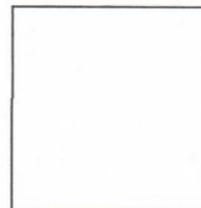
Suscribo la presente con carácter de declaración jurada de conformidad a la Ley N° 27444, "Ley del Procedimiento Administrativo General", en sus artículos pertinentes, sujetándome en caso de falsedad a las responsabilidades que el caso amerita.

Santa Cruz,....., de.....del 2018

FIRMA:

NOMBRE Y APELLIDOS:

DNI N°:



HUELLA DIGITAL



La comisión



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

FORMATO N° 05

DECLARACION JURADA DE VERACIDAD DE DOCUMENTOS

YO....., identificado con DNI
....., con domicilio en
.....provincia de
..... departamento de

DECLARO BAJO JURAMENTO

La veracidad de la información consignada y que los documentos presentados, exigidos en el presente Concurso Administrativo de Servicios (CAS) son copia fiel del original, caso contrario estaré incurriendo en el delito previsto en el Código Penal vigente, sometiéndome a los procedimientos legales que adopte la Entidad.

Santa Cruz,....., de.....del 2018

FIRMA:

NOMBRE Y APELLIDOS:

DNI N°:



HUELLA DIGITAL

La comisión



AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL

ANEXO 01

FACTORES DE EVALUACION CURRICULAR PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS)

EVALUACION CURRICULAR:

A.- PERSONAL PROFESIONAL Y/O TECNICO

EXPERIENCIA LABORAL	PUNTAJE
Experiencia profesional	
Un (01) año	10
Mas de dos años	20
FORMACION ACADEMICA (CAPACITACION)	20
Diplomados (cada uno 05 puntos) máximo dos diplomados a fin al puesto que postula	10
Cursos de capacitación (1 punto por cada curso) máximo 05 cursos	5
Otros eventos de capacitación, ponencias, méritos y reconocimientos (1 punto por cada uno) máximo 5	5
TOTAL	20

ENTREVISTA PERSONAL:

Se evaluará el grado de conocimiento del postulante relacionado al cargo que postula (Evaluación de competencias), cultura general (Evaluación cognitiva), así como el grado de seguridad y conocimiento al exponer sus ideas y emitir respuestas (Evaluación Psicotécnica).

Los factores y criterios para la evaluación de la entrevista personal son:

ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE
a.- Evaluación de Competencias	HASTA 30 PUNTOS
b.- Evaluación Cognoscitivas	HASTA 20 PUNTOS
c.- Evaluación Psicotécnica	HASTA 10 PUNTOS

La comisión



ANEXO N° 02

ESTRUCTURA DEL EXPEDIENTE

La información contenida en el expediente a evaluarse en el presente proceso de selección deberá foliarse de atrás hacia adelante y separarse con sus respectivas pestañas y separadores conservando las siguientes estructuras:

1ra parte: DOCUMENTOS DE IDENTIFICACION DEL PARTICIPANTE:

- Solicitud dirigida al presidente de la Comisión de concurso, indicando el cargo al que postula (FORMATO N° 01)
- Copia de documento nacional de identidad (DNI)
- Copia de Registro Único de Contribuyente (RUC) impreso de la página web de los sistemas informáticos de la SUNAT
- Constancia de elección de régimen pensionario en caso de ser contratado (FORMATO N° 02)
- Declaración Jurada de no tener antecedentes penales ni judiciales. (FORMATO N° 03)
- Declaración jurada de gozar de buena salud (FORMATO N° 04)
- Declaración jurada de veracidad de documentos (FORMATO N° 05)

2da parte: DOCUMENTOS RELACIONADOS CON EL NIVEL EDUCATIVO:

- Copia autenticada de Títulos, Grados, Certificados y Constancias, etc
- Certificado o constancia de habilidad profesional vigente ORIGINAL, expedido por los respectivo Colegios Profesionales del Perú.

3ra parte: DOCUMENTOS QUE ACREDITAN EXPERIENCIA LABORAL:

- Copia autenticada de cartas, oficios, constancias, certificados, resoluciones, contratos que acrediten la experiencia laboral.

Los documentos relacionados con la experiencia laboral y capacitación serán ordenados de acuerdo con el orden cronológico, ubicando en la parte superior los documentos de fecha más reciente.

Todas las copias de documentos sustentatorios presentados para el presente concurso deberán estar debidamente fedateados y/o autenticados, la omisión de alguna de ellas no se considerará para la calificación en el presente concurso.

El postulante que no presente la documentación sin respetar el orden establecido en el presente anexo quedará automáticamente descalificado.

La comisión