



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
CONVOCATORIA ASCENSOS Y REASIGNACIÓN - DIRESA 2019
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"



COMUNICADO Nº 03

FE DE ERRATAS Nº 02

La Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, a petición del Comité de Selección del Concurso, hace de conocimiento que, por error involuntario, se ha consignado de manera errónea los siguientes datos, lo que deberá ser modificado de la siguiente manera:

Dice:

- b. Publicar la relación de plazas vacantes para el proceso de ascenso y Reasignación, conforme a lo informado por la Oficina de Gestión y Desarrollo de recursos Humanos de la Entidad.

Debe Decir:

- b. Publicar la relación de las plazas vacantes para el proceso de Reasignación, conforme conforme a lo informado por la Oficina de Gestión y Desarrollo de recursos Humanos de la Entidad.

DICE:

6.4 FACTORES DE CALIFICACION (SELECCIÓN Y CALIFICACIÓN)

El concurso comprenderá la calificación de cuatro factores:

1. Hoja de Vida
2. Evaluación desempeño
3. Tiempo de Servicio
4. Evaluación Escrita

Se considerará los siguientes factores y puntajes:

- | | |
|---------------------------|--------------------|
| 1. Hoja de Vida | De 00 a 100 puntos |
| 2. Tiempo de Servicio | De 00 a 100 puntos |
| 3. Comportamiento Laboral | De 00 a 100 puntos |
| 4. Evaluación Escrita | De 12 a 20 Puntos |

GRUPO OCUPACIONAL	VALORACIÓN DE COEFICIENTES MAXIMOS %				
	CURRICULUM VITAE	TIEMPO DE SERVICIOS	EVALUACIÓN DESEMPEÑO	EVALUACION ESCRITA	TOTAL
PROFESIONALES ASISTENCIALES O	40	25	15	20	100



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
CONVOCATORIA ASCENSOS Y REASIGNACIÓN - DIRESA 2019
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"



ADMINISTRATIVO					
TECNICO ASISTENCIAL O ADMINISTRATIVO	40	25	15	20	100
AUXILIAR ASISTENCIAL O ADMINISTRATIVO	40	25	15	20	100

6.4.1 El puntaje de cada uno de los factores de Selección, se multiplicará por los siguientes Coeficientes de ponderación:

DEBE DECIR:

6.4 FACTORES DE CALIFICACION (SELECCIÓN Y CALIFICACIÓN)

El concurso comprenderá la calificación de cuatro factores:

1. Hoja de Vida
2. Evaluación desempeño
3. Tiempo de Servicio
4. Evaluación Escrita

Se considerará los siguientes factores y puntajes:

1. Hoja de Vida **De 30 a 40 puntos**
2. Evaluación desempeño **De 0 a 15 puntos**
3. Tiempo de Servicio **De 13 a 25 puntos**
4. Evaluación Escrita **De 12 a 20 Puntos**

6.4.1 El puntaje de cada uno de los factores de Selección, se multiplicará por los siguientes Coeficientes de ponderación:

GRUPO OCUPACIONAL	VALORACIÓN DE COEFICIENTES MAXIMOS				
	HOJA DE VIDA	TIEMPO DE SERVICIOS	EVALUACIÓN DESEMPEÑO	EVALUACION ESCRITA	TOTAL
PROFESIONALES ASISTENCIALES O ADMINISTRATIVO	40	25	15	20	100
TECNICO ASISTENCIAL O ADMINISTRATIVO	40	25	15	20	100
AUXILIAR ASISTENCIAL O ADMINISTRATIVO	40	25	15	20	100

DICE:



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
CONVOCATORIA ASCENSOS Y REASIGNACIÓN - DIRESA 2019
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"



A. FACTOR DE EVALUACION CURRICULAR: equivale a un total de cuarenta (40) puntos; cuyo puntaje mínimo para pasar a la siguiente evaluación es de treinta (30) puntos obtenidos de la sumatoria de los tres ítems de calificación en este factor:

(...)

1.3. AUXILIAR, ASISTECIAL O ADMINISTRATIVO:

(...)

- **Capacitación:** Puntaje máximo diez (10) puntos, se considera dos (02) puntos por cada 40 horas, acreditar capacitación y/o actividades de actualización a fines al cargo convocado.

DEBE DECIR:

A. FACTOR DE EVALUACION CURRICULAR: equivale a un total de cuarenta (40) puntos; cuyo puntaje mínimo para pasar a la siguiente evaluación es de treinta (30) puntos obtenidos de la sumatoria de los tres ítems de calificación en este factor:

(...)

1.3. AUXILIAR, ASISTECIAL O ADMINISTRATIVO:

(...)

Capacitación: Puntaje máximo quince (15) puntos, se considera cinco (05) puntos por cada 40 horas, acreditar capacitación y/o actividades de actualización a fines al cargo convocado.

Cajamarca, 24 de octubre del 2019

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
J. Vásquez
Abg. Janer Miguel Vásquez García
DIRECTOR EJECUTIVO DE GESTIÓN
Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS