



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

ANEXO Nº 02

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: Dirección Regional de Salud Cajamarca/Dirección de Informática, Telecomunicaciones y Estadística

Denominación: Ingeniero de Sistemas

Nombre del puesto: Ingeniero de Sistemas

Dependencia Jerárquica Lineal: DIRESA

Dependencia Jerárquica funcional: Dirección de Informática, Telecomunicaciones y Estadística

Puestos que supervisa: Subregiones, Redes, Microredes y EESS

MISIÓN DEL PUESTO

Análisis y diseño de sistemas de información de escritorio y web, soporte técnico y manejo de información estadística, planificando, implementando, supervisando y dando soporte técnico a los sistemas de información local, regional y nacional.

FUNCIONES GENERALES

1. Diseñar, desarrollar e implementar sistemas de información web y de escritorio en software libre.
2. Analizar, desarrollar, probar e implementar los procedimientos para asegurar la integridad del contenido de los diferentes sistemas de información de sistemas de información ARFSIS, SIASIS, HIS entre otros.
3. Brindar soporte técnico y mantenimiento a sistemas de información ARFSIS, SIASIS, HIS entre otros.
4. Realizar mantenimiento a las bases de datos de los diferentes sistemas de información ARFSIS, SIASIS, HIS entre otros.
5. Elaborar reportes y consultas de los sistemas de información ARFSIS, SIASIS, HIS entre otros.
6. Asesorar a usuarios en los procesos y procedimientos establecidos para el adecuado funcionamiento de los sistemas de información ARFSIS, SIASIS, HIS entre otros.
7. Capacitar a los usuarios de los sistemas de información ARFSIS, SIASIS, HIS entre otros.
8. Elaboración de bases analíticas de los sistemas de información ARFSIS, SIASIS, HIS entre otros.
9. Proponer proyectos de Tecnologías de información y comunicaciones
10. Otras funciones que le asigne su jefe inmediato superior.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con personal de su unidad orgánica y de otras unidades.

Coordinaciones Externas

Otras Instituciones

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnico Básico (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnico Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Título/ Licenciatura

Maestría

Egresado Incompleto

Doctorado

Egresado Incompleto

Título de Ingeniero de Sistemas

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

¿Requiere SERAFIS?

Sí No

CONOCIMIENTOS



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Capacitación, cursos y talleres en Java, Mysql, SQL SERVER, Cognos

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			X	
Excel			X	
Powerpoint			X	

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público.

02 años, mínimo de experiencia profesional en el sector público y/o privado en trabajos relacionados con la administración de sistemas de información

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Diplo Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público.

02 años de experiencia profesional en el sector público, relacionados con la administración de sistemas de información y desarrollo de aplicativos informáticos

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público.

SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

02 años, mínimo relacionado con la administración de aplicativos ARFSIS, SIASIS, HIS entre otros

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo
 Iniciativa, adaptabilidad, flexibilidad
 Sentido de urgencia: percibir la urgencia real en determinadas tareas y actuar de manera consecuente para alcanzar su realización en plazos muy breves de tiempo
 Capacidad de análisis



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
 Denominación: Enfermera/o
 Nombre del puesto: Enfermera/o
 Dependencia Jerárquica Lineal: Centro de Operaciones de Emergencias y Desastres (COE)
 Dependencia Jerárquica funcional: Centro de Operaciones de Emergencias y Desastres (COE)
 Puestos que supervisa: Establecimientos de Salud I-3, I-4, II-1 y II-2

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar gestión en riesgo de desastres en salud, análisis de vulnerabilidades, preparación y respuesta frente a Emergencias y Desastres y manejo de Centro de operaciones de emergencia.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Implementar las acciones de monitoreo, vigilancia y preparación para el control de daños a la salud frente a Emergencias y Desastres (EyD)
- 2 Implementar y conducir los Centro de operaciones de emergencias (COE) de salud para el análisis de información y toma de decisiones ante situaciones de EyD
- 3 Planificar, Organizar e implementar simulacros y simulaciones frente a EyD.
- 4 Desarrollar capacidades complementarias y respuesta en salud frente a EyD: Capacidad de expansión asistencial en EESS estratégicos y oferta complementaria organizada frente a EyD.
- 5 Participar, coordinar y evaluar los flujos del sistema de referencia y contrareferencia Institucional
- 6 Monitorear el cumplimiento de la normatividad y documentos técnicos relacionados a la correcta conducción de los COE
- 7 Participar en los eventos de emergencia que se susciten en el Ambito Regional y Local como miembros activos de las brigadas de Salud
- 8 Atención de urgencias y emergencias en el ámbito de Intervención Priorizada por el Equipo Técnico del COE, durante las 24 horas
- 9 Registro y codificación diaria de las actividades en los formatos HIS, FUA, RAD y otros.
- 10 Otras que le asigne el jefe inmediato superior

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

DESP, DESA, Administración, PROMSA, Unidad de Seguros y Epidemiología

Coordinaciones Externas

Microrred Red de Salud, Organizaciones e instituciones locales y Agentes comunitarios de salud

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Titulo de Licenciada/o en Enfermería
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Titulo/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
 Denominación: Enfermera/o
 Nombre del puesto: Enfermera/o
 Dependencia Jerárquica Lineal: Centro de Operaciones de Emergencias y Desastres (COE)
 Dependencia Jerárquica funcional: Centro de Operaciones de Emergencias y Desastres (COE)
 Puestos que supervisa: Establecimientos de Salud I-3, I-4, II-1 y II-2

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Especialización en gestión del riesgo de Desastres.
 Capacitación en soporte vital básico.
 Cursos afines al cargo que postula

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

02 años mínimo en Emergencias y Desastres - No incluye SERUMS

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

2 años en trabajos relacionados con la implementación de los procesos y subprocesos de la gestión del riesgo.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

** En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

02 años mínimo - No incluye SERUMS

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Disponibilidad las 24 horas del día

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Orientación al servicio.
 Capacidad de trabajo en equipo, trabajo bajo presión, liderazgo, facilidad para comunicación oral y escrita, buenas relaciones interpersonales, valores éticos.

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

 Dr. Wilfredo E. León Vilca
 DIRECTOR EJECUTIVO SALUD DE LAS PERSONAS



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: DIRESA/DSP - PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL
 Denominación: Enfermera/o
 Nombre del puesto: Enfermera/o
 Dependencia Jerárquica Lineal: DESP
 Dependencia Jerárquica funcional: Programa Articulado Nutricional
 Puestos que supervisa: Enfermeras, Técnicos en Enfermería, Auxiliares en Enfermería y/o Técnicos Sanitarios

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención en el campo asistencial de enfermería al individuo, familia y comunidad, contribuyendo en el cuidado de su salud en los establecimientos de salud del primer nivel, segundo nivel o tercer nivel de atención; así como fortalecer las intervenciones de prevención de las enfermedades prevalentes de la infancia promoviendo estilos de vida y entornos saludables en la población y facilitar el desarrollo de acciones a nivel de los establecimientos de salud orientado a proteger a la población infantil y vulnerable, mejorando su salud y calidad de vida.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Monitoreo y supervisión a Redes, Microredes y Establecimientos de Salud, en control CRED oportuno del recién nacido según norma técnica 106- MINSA/DGSP-V.01
- 2 Monitoreo y supervisión a Redes, Microredes y Establecimientos de Salud en el cuidado integral del niño, incidiendo en el control de crecimiento y desarrollo del niño en forma oportuna según NTS N° 087-MINSA/DGSP-V.01, suplementación con MMN de acuerdo a la NTS N°056- MINSA/DGSP-V.01 y consejería nutricional e integral y en la vacunación de acuerdo a la NTS N°080- MINSA/DGSP-V.01
- 3 Conocimiento y experiencia en cadena de frío en los procesos de manipulación, almacenamiento transporte y distribución de las vacunas en la región Cajamarca, que garanticen la aplicación de vacunas del esquema regular de vacunación vigente.
- 4 Conocimiento y experiencia en el ámbito del sistema de salud de la red de inmunizaciones de la Región Cajamarca.
- 5 Conocimiento en los procesos de gestión de la estrategia de inmunizaciones: programación, monitoreo supervisión y evaluación de los servicios de salud que manejan la estrategia de inmunizaciones, orientados a cadena de frío.
- 6 Conocimiento y experiencia en el manejo, mantenimiento y reparación de equipos y complementos de la cadena de frío.(Cámaras frigoríficas conservadores de vacunas, refrigeradoras ACE-LINE, domésticas a gas y eléctricas, cajas RCW, termómetros, etc)
- 7 Conocimiento y experiencia en el uso y manejo del software de instalación, lectura y análisis de reportes del data logger.
- 8 Monitoreo, consolidación y análisis de los reportes: mensual, trimestral, semestral y anual del data logger del ámbito de la DIRESA Cajamarca.
- 9 Evaluar y analizar los indicadores trazadores de cadena de frío en forma mensual.
- 10 Conocer y manejar estrategias para alcanzar el 50.% establecimientos de salud certificados en manejo adecuados de vacunas, garantizados con el reporte de data logger.
- 11 Conocimiento y experiencia en procesos de enseñanza – aprendizaje, supervisiones, capacitaciones en contenidos de inmunizaciones , cadena de frío, atención integral del niño.
- 12 Conocimientos y experiencia en procesos de atención integral del niño.
- 13 Conocimiento y experiencia en manejo de Presupuesto por Resultados.(marco teórico , manejo de Sofwear SIGA PPR, SIGA Logístico)
- 14 Evaluar y monitorear indicadores de atención integral del niño y la niña.
- 15 Elaboración de documentos de gestión (Planes Operativos, Planes de Intervenciones, Informes de las actividades realizadas).
- 16 Otras actividades que se le asigne.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: DIRESA/DSP - PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL
 Denominación: Enfermera/o
 Nombre del puesto: Enfermera/o
 Dependencia Jerárquica Lineal: DESP
 Dependencia Jerárquica funcional: Programa Articulado Nutricional
 Puestos que supervisa: Enfermeras, Técnicos en Enfermería, Auxiliares en Enfermería y/o Técnicos Sanitarios

Coordinaciones Externas
Red, Microrred Red de Salud y Establecimientos de Salud

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica			B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto		C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	<i>incompleta</i>	<i>Completa</i>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Titulo de Licenciada/o en Enfermería	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller		¿Requiere haber realizado SERUMS?
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría		¿Requiere habilitación profesional?
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
			<input type="checkbox"/> Doctorado		
			<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto
 Conocimientos vinculados a las funciones del puesto, manejo de la atención integral del niño, Capacitación en temas de atención integral de salud, bioseguridad, salud pública y promoción de la salud.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:
En manejo de cadena de frío, Diplomado en Gerencia de Inmunizaciones o en Atención Integral del Niño y cursos afines al cargo al que postula

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		<input checked="" type="checkbox"/>		
Excel		<input checked="" type="checkbox"/>		
Powerpoint		<input checked="" type="checkbox"/>		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		<input checked="" type="checkbox"/>		
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general
 Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
02 años, mínimo en Atención Primaria, no incluido SERUMS

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

<input type="checkbox"/> Practicante profesional	<input type="checkbox"/> Auxiliar o Asistente	<input type="checkbox"/> Analista / Especialista	<input checked="" type="checkbox"/> Supervisor / Coordinador	<input type="checkbox"/> Jefe de Área o Dpto	<input type="checkbox"/> Gerente o Director
--	---	--	--	--	---



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: DIRESA/DSP - PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL
 Denominación: Enfermera/o
 Nombre del puesto: Enfermera/o
 Dependencia Jerárquica Lineal: DESP
 Dependencia Jerárquica funcional: Programa Articulado Nutricional
 Puestos que supervisa: Enfermeras, Técnicos en Enfermería, Auxiliares en Enfermería y/o Técnicos Sanitarios
01 año, mínimo, no incluye SERUMS

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público *NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.*

** En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

02 años mínimo en Atención Primaria, no incluido SERUMS

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Manejo de la cadena de frío y disponibilidad las 24 horas del día

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Orientación al servicio.
 Capacidad de trabajo en equipo, trabajo bajo presión, liderazgo, facilidad para comunicación oral y escrita, buenas relaciones interpersonales, valores éticos.

J
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

Dr. Wilson E. León Vilca
 DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD DE LAS PERSONAS



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: DIRESA Cajamarca - DIREMID
 Denominación: Químico Farmacéutico
 Nombre del puesto: Químico Farmacéutico
 Dependencia Jerárquica Lineal: Sub Dirección Acceso y Uso Racional de Medicamentos
 Dependencia Jerárquica funcional: Sub Dirección Acceso y Uso Racional de Medicamentos
 Puestos que supervisa: Establecimientos de Salud Públicos.

MISIÓN DEL PUESTO

Asegurar el abastecimiento de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios, a los establecimientos de salud de la DIRESA Cajamarca, de acuerdo a los niveles de atención y los convenios firmados con el Ministerio de Salud.

FUNCIONES DEL PUESTO



1. Dirigir, supervisar, controlar y evaluar el Sistema de Suministro de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios en los Establecimientos de Salud de la DIRESA Cajamarca, según las normas pertinentes
2. Promover, establecer e implementar estrategias para lograr el uso racional de medicamentos, vigilando, monitoreando y evaluando su cumplimiento e impacto en la población.
3. Conducir la elaboración y cumplimiento del petitorio de medicamentos esenciales según niveles de atención de la Dirección Regional de Salud Cajamarca, a través de los Comités Farmacoterapéuticos Regionales.
4. Elaboración y análisis de Indicadores de Medicamentos de acuerdo a los convenios en Salud.
5. Coordinar con los Responsables de Medicamentos de los Sub almacenes, sobre abastecimiento de medicamentos.
6. Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Sub Dirección de Acceso y Uso Racional de Mdicamentos.

Coordinaciones Externas

MINSA, DARES, Estrategias Sanitarias, Responsables de Subalmacenes de Medicamentos, EE.SS públicos, entre otros

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Titulo de Químico Farmacéutico
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

SI No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

SI No

¿Requiere habilitación profesional?

SI No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B.) Conocimiento de sistemas informáticos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

03 años

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

02 años mínimo, incluido el SERUMS

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

- SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

02 años, mínimo

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Orientación al servicio.
 Capacidad de trabajo en equipo, trabajo bajo presión, liderazgo, facilidad para comunicación oral y escrita, buenas relaciones interpersonales, valores éticos.





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: DIRESA Cajamarca - DIREMID
 Denominación: Químico Farmacéutico
 Nombre del puesto: Químico Farmacéutico
 Dependencia Jerárquica Lineal: Sub Dirección Control y Vigilancia Sanitaria
 Dependencia Jerárquica funcional: Sub Dirección Control y Vigilancia Sanitaria
 Puestos que supervisa: Establecimientos Farmacéuticos Públicos y Privados.

MISIÓN DEL PUESTO

Asegurar el cumplimiento de buenas prácticas en los establecimientos farmacéuticos, según la normatividad y legislación vigente, ejecutando acciones de control y vigilancia sanitaria en los procesos relacionados con el almacenamiento, comercialización, publicidad, dispensación y expendio de productos farmacéuticos dispositivos médicos y productos sanitarios.

FUNCIONES DEL PUESTO



- Realizar inspecciones a establecimientos farmacéuticos que importan, almacenan, distribuyen, comercializan, dispensan y expenden productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios, verificando el cumplimiento de las Buenas Prácticas de la Oficina Farmacéutica.
- Elaborar y elaborar informes técnicos para Certificación de Buenas Prácticas de Establecimientos Farmacéuticos.
- Elaborar actas de inspección conforme a las normas sanitarias vigentes y Buenas Prácticas de Almacenamiento.
- Calificación y Verificación de productos presuntamente falsificados.
- Ejecución de actividades estratégicas para la lucha contra el comercio ilegal de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios.
- 6 Participación en inspecciones de rutina y/o operativos conjuntos.
- 7 Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Sub Dirección de Control y Vigilancia Sanitaria.

Coordinaciones Externas

DIGEMID, ES SALUD, Equipo Contrafalme; Direcciones de Salud.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- Egresado(a)
- Bachiller
- Titulo/ Licenciatura
- Maestría
- Egresado Titulado
- Doctorado
- Egresado Titulado

Titulo de Químico Farmacéutico

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B.) Conocimiento de sistemas Informáticos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

02 años

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

02 años mínimo, incluido el SERUMS

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque si **es o no** necesario contar con experiencia en el Sector Público:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 año, mínimo

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Orientación al servicio.
 Capacidad de trabajo en equipo, trabajo bajo presión, capacidad analítica, capacidad para elaborar documentos técnicos.
 proactividad ; facilidad para comunicación oral y escrita, buenas relaciones interpersonales, valores éticos.





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: Dirección Regional de Salud - Oficina de Emergencias y Desastres
 Denominación: Médico
 Nombre del puesto: Médico Cirujano
 Dependencia Jerárquica Lineal: Centro de Operaciones de Emergencias y Desastres (COE)
 Dependencia Jerárquica funcional: Centro de Operaciones de Emergencias y Desastres (COE)
 Puestos que supervisa: Sub Direcciones Regionales de Salu y REDES

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar gestión de salud que coadyuguen al mejoramiento de atención en riesgos y desastres.

FUNCIONES GENERALES

- 1 Desarrollar e implementar la conducción del Plan de expansión del SAMU Regional y monitoreo a las dependencias de la DIRESA en el marco de la implementación del Programa presupuestal PP 104 "Reducción de la mortalidad por emergencias y Urgencias Médicas"
- 2 Asistencia técnica en la elaboración del sustento técnico para el requerimiento presupuestal y demanda adicional del PP 104.
- 3 Implementar la ejecución de las metas físicas y financieras del programa presupuestal 104
- 4 Monitorear el proceso de implementación de los productos y actividades del PP 104
- 5 Formulación de las metas físicas y presupuestales del PP 104 y Asistencia técnica en la UE del ámbito regional.
- 6 Asistencia técnica en la implementación del PP 104.
- 7 Desarrollar capacidades complementarias y respuesta en salud frente a EyD: Capacidad de expansión asistencial en EESS
- 8 Participar en la evaluación y propuesta de los flujos del sistema de referencia y contrareferencia Institucional
- 9 Participar en los eventos de emergencia que se susciten en el Ambito Regional y Local como miembros activos de las brigadas de Salud
- 10 Atención de urgencias y emergencias en el ámbito de Intervención Priorizada por el Equipo Técnico del COE, durante las 24 horas
- 11 Otras que le asigne el jefe inmediato superior

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

DESP, DESA, Administración, PROMSA, Unidad de Seguros y Epidemiología

Coordinaciones Externas

Con médicos especialistas y otros profesionales de la salud de otras entidades. Sub regiones de salud , Redes y con establecimientos de salud privados

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Titulo de Médico Cirujano
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Titulo/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Si No

¿Requiere habilitación profesional?

Si No

¿Requiere haber realizado SERUMS?

Si No

CONOCIMIENTOS



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: Dirección Regional de Salud - Oficina de Emergencias y Desastres
 Denominación: Médico
 Nombre del puesto: Médico Cirujano
 Dependencia Jerárquica Lineal: Centro de Operaciones de Emergencias y Desastres (COE)
 Dependencia Jerárquica funcional: Centro de Operaciones de Emergencias y Desastres (COE)
 Puestos que supervisa: Sub Direcciones Regionales de Salu y REDES

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Manejo de guías de primeros auxilios, reanimación cardiopulmonar, manejo de protocolos en emergencias obstetricas y neonatales, manejo de AIEPI clínico.
 Cursos afines al cargo que postula

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
Powerpoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		x		
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

02 años, No incluye SERUMS.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

02 años. No incluye SERUMS

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

02 año. No incluye SERUMS

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Disponibilidad las 24 horas del día

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Disposicion a trabajar bajo presión, vocación social, buen trato, buena conducta ética y moral buenas relaciones humanas y disponibilidad en el trabajo

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

.....
 Dr. Willyson L. Falcón Pineda
 DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD DE LAS PERSONAS