



**GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA**



**"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**

BASES

PROCESO CAS N° 002-2019-GR.CAJ-DIRESA-CAJ.

**"CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
DE PERSONAL ADMINISTRATIVO, ASISTENCIALES Y PERSONAL DE LAS CARRERAS
ESPECIALES DE LA SALUD"**

INDICE

CAPÍTULO I

1.-Puestos a convocar

- 1.1 Generalidades
- 1.2 Objeto de la convocatoria
- 1.3 Dependencias, unidades orgánicas y/o áreas solicitantes
- 1.4 Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación
- 1.5 Base Legal
- 1.6 Órgano Responsable
- 1.7 Requisitos Generales y/o específicos del Postulante.
- 1.8 Puestos Convocados y perfiles de puestos.
- 1.9 Sistema de evaluación y ejecución de personal.
- 1.10 Factores de Evaluación
- 1.11 Cronograma y etapas del proceso

CAPÍTULO II

Desarrollo de etapas del Proceso de selección

2. Etapa de Convocatoria y Selección

- 2.1 Sub Etapa de Convocatoria
- 2.2 Sub Etapa de Reclutamiento
- 2.3 Sub Etapa de Evaluación
- 2.4 Sub Etapa de Evaluación Curricular y Verificación de datos
- 2.5 Sub Etapa de Entrevista Personal

3. Publicación de resultados finales del proceso de selección

- 3.1 Disposiciones finales
- 3.2 Bonificaciones
- 3.3 Aspectos sobre la suscripción del contrato
- 3.4 Sobre la declaratoria de desierto o cancelación del proceso
- 3.5 Impedimentos para contratar y prohibición de doble percepción



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

PROCESO CAS N° 002-2019-GR.CAJ – DIRESA – CAJ.

CAPÍTULO I

1.-PUESTOS A CONVOCAR

1.1 GENERALIDADES:

La dirección Regional de Salud Cajamarca – DIRESA Cajamarca – es una unidad orgánica dependiente de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Cajamarca, constituye la única autoridad de salud en el ámbito del Gobierno Regional de Cajamarca y tiene por finalidad lograr el desarrollo de la persona humana, a través de la protección, promoción, recuperación y rehabilitación de su salud y del desarrollo de un entorno saludable, con pleno respeto de los derechos fundamentales de la persona desde su concepción hasta su muerte natural.

1.2 OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Seleccionar a Doscientos Cuarenta y Uno (241) profesionales de diversas carreras técnicos profesionales como un equipo técnico multidisciplinario, que serán incorporados a la Entidad bajo el Régimen laboral especial de Contratación administrativa de Servicios – RECAS, Decreto Legislativo 1057.

1.3. DEPENDENCIAS, UNIDADES ORGÁNICAS Y/O ÁREAS SOLICITANTES:

- Sede DIRESA Cajamarca (Órgano de control institucional, Promoción de la Salud, Oficina de Informática, Telecomunicaciones y estadística; Laboratorio de referencia regional, Oficina Ejecutiva de Administración, Oficina Ejecutiva de Salud Ambiental, Centro de prevención y control de emergencias y desastres, Dirección Ejecutiva de Salud de las Personas; Dirección Ejecutiva de Medicamentos Insumos y Drogas; Oficina de Comunicaciones, Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos y Oficina de Asesoría Jurídica.
- Red Salud Cajamarca.
- Red Salud San Miguel.
- Red Salud San Marcos.
- Red Salud Contumaza.
- Red Salud Cajabamba.
- Red Salud Celendín.
- Red Salud San Pablo.
- Hospital Nuestra Señora del Rosario de Cajabamba.

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

1.4. DEPENDENCIA ENCARGADA DE CONDUCIR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN:

Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la DIRESA Cajamarca.

1.5. BASE LEGAL:

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatorias, que regula el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por Decreto Supremo 065-2011-PCM.
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- d. Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 –Ley de Procedimiento Administrativo General.
- e. Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019 y sus normas complementarias.
- f. Resolución Regional Sectorial N° 747 -2019-GR.CAJ/DRS-OE.GD.RR.HH.
- g. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE y sus modificatorias, que establece disposiciones para la realización de los procesos de selección en las entidades de la Administración pública.
- h. Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- i. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0313-2017-SERVIR/PE, que aprueba la "Guía metodológica para el diseño de perfiles de puestos para entidades públicas, aplicable a regímenes distintos a la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- j. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0330-2017-SERVIR/PE.
- k. Las demás disposiciones que resulten aplicables.

1.6 ÓRGANO RESPONSABLE:

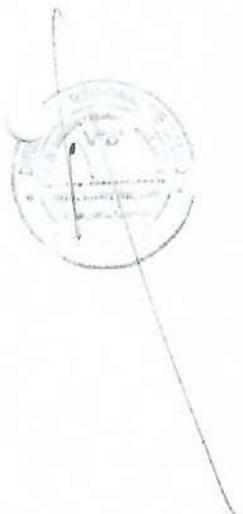
El proceso de selección será conducido por la Oficina Ejecutiva de Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos o por otra unidad orgánica del subsistema de gestión de Recursos Humanos a quien se le delegue dichas facultades según corresponda, de igual forma se conformará un comité especial de selección así como sub comités que coadyuven a la correcta ejecución de dicho proceso, según corresponda.

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

1.7 REQUISITOS GENERALES DEL POSTULANTE:

Los postulantes que tengan interés en incorporarse a la Dirección Regional de Salud de Cajamarca bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios-RECAS, deberán obligatoriamente cumplir con los siguientes requisitos:

1.7.1 REQUISITOS GENERALES:

- 
- No estar inhabilitado para ejercer función pública por acto administrativo firme o que haya causado estado o por sentencia judicial con calidad de cosa juzgada.
 - No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por alguno de los delitos previstos en los artículos 382, 383, 384, 387, 388, 389, 393, 393-A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal, así como el artículo 4-A del Decreto Ley 25475 y los delitos previstos en los artículos 1, 2 y 3 del Decreto Legislativo 1106, o sanción administrativa que acarree inhabilitación, inscritas en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.
 - Los postulantes deberán tener en consideración las disposiciones sobre el "Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles", contenidas en el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y sus modificatorias y en el artículo 263 del Texto Único Ordenado de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que establece disposiciones para garantizar la integridad en la Administración Pública. En ese sentido, los postulantes que se encuentren con inhabilitación vigente inscrita en el mencionado registro, serán descalificados del proceso de selección.
 - No estar inscritos en el "Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delitos Dolosos" y "Registro de Deudores Alimentarios Morosos".

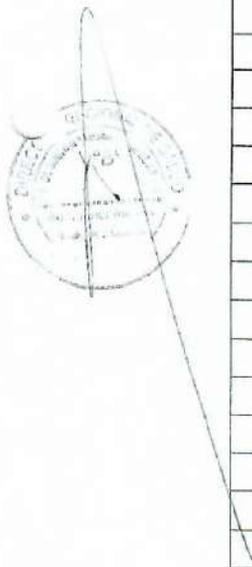
Los postulantes que cumplan con los requisitos antes señalados deberán además cumplir con los requisitos específicos, de acuerdo con el **perfil del puesto** requerido señalado en el numeral 1.8, información que será publicada en el portal institucional de la DIRESA Cajamarca como anexos adjuntos.

1.8 PUESTOS CONVOCADOS Y PERFILES DE PUESTOS:

La segunda convocatoria realizada por la Dirección Regional de Salud Cajamarca se ejecutará para seleccionar a 241 profesionales y técnicos agrupados por familias de puestos tipo de todas las dependidas solicitantes de la siguiente manera:

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

PUESTOS TIPO	N° DE PLAZAS VACANTES TOTALES
Abogado	04
Asistente Administrativo	01
Asistente Ejecutivo	01
Asistente Ejecutivo I	01
Asistente Profesional	01
Biólogo	05
Contador	02
Coordinador	01
Digitador	02
Digitalizador	01
Enfermera/o	62
Especialista en Articulado Nutricional	01
Especialista en Desarrollo Informático I	01
Especialista en Equipamiento	01
Especialista en Mantenimiento	01
Especialista en Prevención de Riesgos y Desastres	01
Especialista en Soporte Informático	01
Especialista en Telecomunicaciones	02
Especialista/Contador	01
Ingeniero Ambiental	01
Médico	13
Médico Auditor	01
Médico Especialista	24
Médico Veterinario	01
Nutricionista	01
Obstetra	19
Odontólogo	04
Profesional en Participación Social y Comunitaria	01
Psicólogo	04
Químico Farmacéutico	03
Secretaria	02
Técnico Administrativo	03
Técnico de Laboratorio	01
Técnico Electricista	01
Técnico en Electrónica	02
Técnico en Edición de Audio y Video	01
Técnico en Enfermería	33
Técnico en Estadística	01
Técnico en Farmacia	05
Técnico en Informática	03
Técnico en laboratorio	10



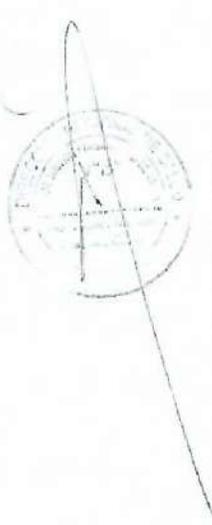
“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD”

técnico en servicios generales	02
Tecnólogo Medico	10
Tecnólogo Medico en Terapia de Lenguaje	01
Trabajador de Servicios Generales	01
Vigilante	02
Chofer	01
TOTAL	241

Con respecto a los requisitos mínimos establecidos y requeridos por las áreas y/o unidades orgánicas correspondientes serán establecidos en los **perfiles de puestos** correspondientes, los mismos que serán publicados en la página institucional de la DIRESA Cajamarca.

1.9 SISTEMA DE EVALUACIÓN Y EJECUCIÓN DE PERSONAL:

El siguiente proceso de selección consta de las siguientes evaluaciones y etapas según se detalla a continuación:



N°	ETAPAS/ACTIVIDADES	CARÁCTER	PUNTAJE MINIMO APROBATORIO	PUNTAJE MAXIMO	DESCRIPCION
1	Postulación virtual y Revisión de cumplimiento de requisitos	Obligatorio y Eliminatorio	No tiene Puntaje	No tiene Puntaje	Postulación vía página web
2	Presentación y evaluación de Currículo Vitae documentado	Eliminatorio	30.00	50.00	Calificación de la documentación sustentatoria de los candidatos
3	Entrevista Personal	Eliminatorio	35.00	50.00	Evaluación de dominio temático/capacidad analítica/comunicación efectiva/ética a cargo del comité de selección
Puntaje Mínimo Aprobatorio: 65 puntos – Puntaje Máximo: 100 Puntos					
El cuadro de méritos se elaborará con todos los puntajes obtenidos por los postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección.					



**GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA**



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

1.10 FACTORES DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes:

EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
A.-Postulación virtual y Revisión de cumplimiento de requisitos	0	0
B.- Evaluación Curricular (Hoja de vida documentada)		50
<u>1.- Formación académica</u>		
Cumple con el perfil mínimo requerido	10	15
Superior a los requisitos mínimos		
Cuenta con Título Técnico, Grado de Bachiller o Título Universitario, adicional al mínimo requerido		+ 1
Cuenta con grado de Maestría o concluida , adicional al mínimo requerido		+ 3
Cuenta con grado de Doctor o concluida, adicional al mínimo requerido.		+5
<u>2.- Experiencia Laboral</u>		
2.1 Experiencia General		
Cumple con el perfil mínimo requerido	10	15
Superior a los requisitos mínimos		
Acredita de 1 año hasta 3 años adicionales al mínimo requerido		+5
Acredita más de 3 años adicionales al mínimo requerido		+10
2.2 Experiencia Especifica		
Cumple con el perfil mínimo requerido	5	10
Superior a los requisitos mínimos		
Acredita de 1 año hasta 3 años adicionales al mínimo requerido		+1
Acredita más de 3 años adicionales al mínimo requerido		+3
Acredita más de 5 años adicionales al mínimo requerido		+5
<u>3- Capacitaciones</u>		
Cumple con el perfil mínimo requerido	5	10
Superior a los requisitos mínimos		
Cuenta con 1 diplomado, programa de especialización o curso adicional al mínimo requerido, vinculado al servicio.		+2
Cuenta con 2 a más diplomados, programa de especialización o cursos adicionales al mínimo requerido, vinculado al servicio.		+5
C.- Entrevista Personal	35	50



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

1. Dominio Temático		15
2. Capacidad Analítica		15
3. Comunicación Efectiva		10
4. Ética y Competencias		5
5.- Conocimiento Institucional		5
PUNTAJE TOTAL	65	100

Cada etapa de evaluación es ELIMINATORIA, debiendo el/la postulante alcanzar el puntaje mínimo señalado para alcanzar una vacante según orden de mérito.

1.11 CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA DE DESARROLLO DEL PROCESO	ÁREAS RESPONSABLES
Publicación del proceso en el Servicio Nacional Del Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.	Del 15 de Agosto al 28 de Agosto	Centro de Información y Sistemas y DEgyDRRHH
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en la página web de la DIRESA http://www.diresacajamarca.gob.pe y página web del Gobierno Regional de Cajamarca	Del 21 de Agosto al 28 de Agosto	OITE Y DEgyDRRHH
Postulación virtual a través del Aplicativo de Postulación CAS del Gobierno Regional de Cajamarca (https://sar3.regioncajamarca.gob.pe/convocatorias/)	Del 23 de Agosto al 28 de Agosto Hasta las 3:00 p.m.	Centro de Información y Sistemas
SELECCIÓN		
Evaluación de Fichas de Postulación Virtual (Formato de Hoja de Vida)	28 de agosto de 2019	Sistema informatico
Publicación de postulantes aptos para la presentación de hoja de vida en el portal Web del GRC	28 de Agosto de 2019 A partir de las 5:00 p.m.	DEgyDRRHH
Presentación de currículum documentado en Mesa de Partes de la DIRESA Cajamarca; Av. Mario Urteaga N° 500	Del 02 de Setiembre al 03 de setiembre de 2019 De 8:00 am 12:30 pm y de 2:30 p.m. a 5:00 p.m.	Mesa de Partes de la DIRESA – Trámite documentario
Evaluación curricular – Hoja de vida	Del 04 de Setiembre al 09 de Setiembre de 2019	Comité de Evaluación CAS
Publicación de los Resultados de la Evaluación Curricular en la Página Web del GRC	09 de setiembre de 2019 a partir de las 5:00 p.m.	Comité de Evaluación CAS / DEgyDRRHH
Entrevista Personal (el día y hora se consignará en el Acta de Resultados de Evaluación Curricular)	10 de Setiembre al 13 de setiembre de 2019	Comité de Evaluación CAS
Publicación del Resultado Final en la Página Web del Gobierno Regional de Cajamarca	14 de Setiembre de 2019 a partir de las 8:00 a.m.	Oficina Ejecutiva de Desarrollo y Gestión de Recurso Humanos



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción del contrato	Dentro de los 05 días hábiles contados a partir de la publicación del resultado final	Dirección de Personal de la DIRESA Cajamarca
Registro del contrato	Los 05 primeros días hábiles Después de haber suscrito el contrato.	Oficina Ejecutiva de Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos
Inicio de contrato y prestación del servicio	A partir del 16/09/2019 al 20/09/2019	Área Usuaria
Inducción al Personal en sus respectivas sedes administrativas o unidades orgánicas	A partir del 16/09/2019	Oficina Ejecutiva de Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos

Las fechas indicadas a partir de la fase de selección son tentativas, pudiendo variar el cronograma, de ser el caso, lo cual se dará a conocer mediante comunicado en la página web del Gobierno Regional de Cajamarca.

CAPÍTULO II DESARROLLO DE ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

La Etapa de Convocatoria y Selección comprende desde la sub etapa de convocatoria hasta la sub etapa de la entrevista personal.

2.1 Sub etapa de convocatoria:

La convocatoria comprende la difusión del proceso de selección a nivel nacional en los siguientes medios según corresponda:

- Difusión en el Aplicativo Informático para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado desarrollado por la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- Publicación en el portal institucional de la DIRESA CAJAMARCA
- Publicación en el portal institucional del Gobierno Regional de Cajamarca
- Publicación en diversos canales como redes profesionales y sociales, portales de empleo y periódicos murales institucionales de la DIRESA CAJAMARCA.

2.2 Sub Etapa de Reclutamiento:

Esta sub etapa comprende la revisión y evaluación de la información registrada en la plataforma de reclutamiento de la DIRESA con el fin de reclutar o seleccionar a aquellos postulantes que cumplan con los requisitos del perfil del puesto, donde los interesados que deseen participar, deberán ingresar a la página institucional del Gobierno Regional de Cajamarca, <https://sar3.regioncajamarca.gob.pe/convocatorias/> y registrar su postulación en las fechas indicadas en el cronograma.

